



**ORDER/ADDRESS OF THE HOUSE OF COMMONS
ORDRE/ADRESSE DE LA CHAMBRE DES COMMUNES**

| | | |
|--------|--------------------------------|------------------------------|
| Q-2513 | Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | Apr 9, 2024 / Le 9 avr. 2024 |
|--------|--------------------------------|------------------------------|

RETURN BY THE LEADER OF THE GOVERNMENT IN THE HOUSE OF COMMONS
DÉPÔT DE LA LEADER DU GOUVERNEMENT À LA CHAMBRE DES COMMUNES

Mr. Lamoureux

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lamoureux'.

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

May 27, 2024 / Le 27 mai 2024

(TABLED FORTHWITH / DÉPOSÉ AUSSITÔT)

**INSTRUCTIONS¹ FROM THE PRIVY COUNCIL OFFICE
(OFFICE FOR THE COORDINATION OF PARLIAMENTARY RETURNS)
TO ORGANIZATIONS WITH RESPECT TO WRITTEN QUESTION
Q-2513² — MR. SCHEER (REGINA—QU'APPELLE)**

Q-2513² — April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

PERIOD

Fiscal year 2023-24.

ALL DEPARTMENTS (INCLUDING SOAs) AND AGENCIES

Organizations are required to provide a response regarding bonuses paid out at government departments or agencies.

Note: PCO does not have an official definition for executive (EX) level or equivalent. Organization that does not have EX classification should stipulate in their response what classification is being reported.

TEMPLATE

Organizations that have information are required to complete the attached template.

DEFINITION

Performance pay has two components:

- At-risk pay - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- Bonus - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

¹ These instructions are intended to be used by organizations assigned to produce a response in order to 1) provide a uniform government-wide interpretation of a question; 2) reference relevant government policies or documents; 3) present information in a consistent manner. Should an organization determine that the PCO instructions require clarification or additional guidance in order to ensure completeness of the response; the organization is encouraged to notify PCO-OCPR.

**DIRECTIVES¹ DU BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ
(BUREAU DE LA COORDINATION DES DOCUMENTS PARLEMENTAIRES)
AUX ORGANISMES CONCERNANT LA QUESTION ÉCRITE
Q-2513² — M. SCHEER (REGINA—QU'APPELLE)**

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

PÉRIODE

Exercices 2023-24.

TOUS LES MINISTÈRES (Y COMPRIS LES OSS) ET ORGANISMES

Les organisations doivent fournir une réponse concernant les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement.

Note : Le BCP n'a pas de définition officielle pour niveau exécutif (EX) ou équivalent. Les organisations qui n'ont pas de classification EX doivent préciser dans leur réponse quelle est la classification déclarée.

GABARIT

Les organisations qui disposent de l'information sont demandées de compléter le gabarit ci-joint.

DÉFINITION

La rémunération au rendement comporte deux volets :

- la rémunération à risque - calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement ; et
- la prime versée - calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

¹ Ces directives sont destinées à être utilisées par les organisations chargées de produire une réponse afin de 1) fournir une interprétation uniforme d'une question à l'échelle du gouvernement; 2) faire référence aux politiques ou documents gouvernementaux pertinents; 3) présenter les informations de manière cohérente. Si une organisation détermine que les directives du BCP nécessitent des clarifications ou des conseils supplémentaires afin d'assurer l'exhaustivité de la réponse, elle est encouragée à en informer le BCP-OCPR.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION:

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|-------|--|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| at-risk pay | | | | | | | | | |
| bonus | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION :

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|-------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| | | | | | | | | | |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Agriculture and Agri-Food
Réponse du ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Signed by the Honourable Lawrence MacAulay, PC, MP



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Agriculture and Agri-Food Canada (including the Canadian Pari-Mutuel Agency)

See attached.

Canadian Grain Commission

See attached.

Farm Products Council of Canada

See attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Agriculture and Agri-Food Canada (including the Canadian Pari-Mutuel Agency)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|--------|--|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| at-risk pay | | | | | | | | | |
| \$2,407,839.00 | 141 | 97% | 22 | 100% | \$2,307,182.00 | \$30,561.00 | \$100,657.00 | \$0.00 | |

*Note: Could not specify the percentage of officials for section (b)(ii) as there is no definitive count of employees below the EX level or equivalent. "Bonus" was interpreted to mean at-risk/lump-sum performance pay paid out in the 2023-2024 fiscal year (i.e. the awards for the 2022-2023 performance cycle).

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Grain Commission

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$186,139.77 | \$19,404.23 | | 8 | 1 | \$179,884.77 | \$19,404.23 | \$6,255.04 | \$0.00 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Farm Products Council of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------|---------------------------------------|--------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$0.00 | \$34,316.00 | 2 | 100% | 0 | 100% | \$0.00 | \$34,316.00 | \$0.00 | \$0.00 |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Agriculture and Agri-Food
Réponse du ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Signé par l'honorable Lawrence MacAulay, C.P., député

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Agriculture et Agroalimentaire Canada (y compris l'Agence canadienne du pari mutuel)

Voir ci-joint.

Commission canadienne des grains

Voir ci-joint.

Conseil des produits agricoles du Canada

Voir ci-joint.

Q-2513

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau ou de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agriculture et Agroalimentaire Canada (y compris l'Agence canadienne du pari mutuel)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | bonus |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | |
| 2 407 839,00 \$ | 141 | 97% | 22 | 100% | 2 307 182,00 \$ | 30 561,00 \$ | 100 657,00 \$ |
| bonus | | | | | | | 0,00 \$ |
| 30 561,00 \$ | | | | | | | |

Note : Il n'a pas été possible de préciser le pourcentage de fonctionnaires pour la section (b)(ii) car il n'existe pas de décompte définitif des employés de niveau inférieur au niveau EX ou équivalent. Le terme "bonus" a été interprété comme désignant la rémunération à la performance à risque/forfaitaire versée au cours de l'exercice 2023-2024 (c'est-à-dire les primes pour le cycle de rendement 2022-2023).

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission canadienne des grains

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 186 139,77 \$ | 19 404,23 \$ | 8 | 1 | 100% | 179 884,77 \$ | 19 404,23 \$ | 6 255,04 \$ | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil des produits agricoles du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---------|--|---------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 0,00 \$ | 34 316,00 \$ | 2 | 100% | 0 | 100% | 0,00 \$ | 34 316,00 \$ | 0,00 \$ | 0,00 \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Rural Economic Development and Minister responsible for the
Atlantic Canada Opportunities Agency
Réponse de la ministre du Développement économique rural et ministre responsable
de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique

Parliamentary Secretary Darrell Samson

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Insofar as the Atlantic Canada Opportunities Agency is concerned, with regard to bonuses paid out in the 2023-24 fiscal year, the requested information can be found in the attached table.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu’Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Atlantic Canada Opportunities Agency

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------------|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | | |
| \$906,029.00 | \$40,694.00 | \$40,694.00 | 45 | 100% | 14 | 100% | \$815,653.00 | \$40,694.00 | \$90,376.00 | \$0.00 |

Note: The percentage of officials who received performance pay was calculated among the total number of eligible officials.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Rural Economic Development and Minister responsible for the
Atlantic Canada Opportunities Agency
Réponse de la ministre du Développement économique rural et ministre responsable
de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique

Secrétaire parlementaire Darrell Samson

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

En ce qui a trait à l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et aux primes versées au cours de l'exercice 2023-2024, l'information demandée se trouve dans le tableau ci-joint.

Q-2513

Q-2513² — Le 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence de promotion économique du Canada atlantique

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|--|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 906 029.00 \$ | 40 694.00 \$ | 45 | 14 | 100 % | 815 653.00 \$ | 40 694.00 \$ | 90 376.00 \$ | 0.00 \$ |

Note : Le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu une rémunération au rendement a été calculé en fonction du nombre total de fonctionnaires admissibles.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Northern Affairs, Minister responsible for Prairies Economic Development Canada and Minister responsible for the Canadian Northern Economic Development Agency
Réponse du ministre des Affaires du Nord, ministre responsable de Développement économique Canada pour les Prairies et ministre responsable de l'Agence canadienne de développement économique du Nord

The Honourable Dan Vandal

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Canadian Northern Economic Development Agency (CanNor)

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, the response for the Canadian Northern Economic Development Agency (CanNor) is in the attached template; however, for cases where the number of employees is less than five, the data has been withheld to ensure confidentiality of the information.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Northern Economic Development Agency (CanNor)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|-------------|---------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | | | | at-risk pay | bonus | bonus | | |
| \$ 208,705.21 | \$ 4,809.00 | 11 | 100% | <5 | 100% | \$ 200,053.00 | \$ 4,809.00 | *Note 1 | \$0.00 |

*Note 1: In accordance with the Privacy Act, for cases where the number of employees is less than five, the data has been withheld to ensure confidentiality of the information.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Northern Affairs, Minister responsible for Prairies Economic Development Canada and Minister responsible for the Canadian Northern Economic Development Agency

Réponse du ministre des Affaires du Nord, ministre responsable de Développement économique Canada pour les Prairies et ministre responsable de l'Agence canadienne de développement économique du Nord

L'honorable Dan Vandal

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor)

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, la réponse concernant l'Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor) est incluse dans le gabarit ci-joint; toutefois, dans les situations pour lesquelles le nombre d'employés est inférieur à cinq, les données n'ont pas été divulguées afin de garantir la confidentialité des informations.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| 208 705,21 \$ | 11 | 100% | < 5 | 100% | 200 053,00 \$ | 4 809,00 \$ |
| *Note 1: Conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels, pour les cas où le nombre d'employés est inférieur à cinq, les données n'ont pas été divulguées afin d'assurer la confidentialité de l'information. | | | | | | |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| | | | | | *Note 1 | 0 \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of National Revenue
Réponse de la ministre du Revenu national

Signed by the Honourable Marie-Claude Bibeau

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

CANADA REVENUE AGENCY (CRA)

With respect to the above noted question, what follows is the response from the CRA as of April 9, 2024 (that is, the date of question).

A search of the CRA's pay entitlement code in the Corporate Administrative System was conducted to determine bonuses paid out in the 2023-24 fiscal year. Details are provided in the attached template.

Under the Canada Revenue Agency Act, section 50, the CRA is a separate agency under the *Federal Public Sector Labour Relations Act*. Under paragraph 51(1)(e), the CRA may, in the exercise of its responsibilities in relation to human resources management, "provide for the awards that may be made to persons employed by the Agency for outstanding performance of their duties, for other meritorious achievement in relation to those duties and for inventions or practical suggestions for improvements".

Please note that the CRA does not divide performance award amounts between bonus and at-risk pay.

Additional information for Parts (a) to (c) is provided in the attached template. Please note the following:

Part (a): The CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay, and can only report a total amount of \$18,076,704.76 (see Note 1).

Part (b)(i): This figure represents the percentage of employees in the Deputy Minister (DM) and Executive (EX) groups, employees at the HR-07 (Human Resources) group and level, and non-executive employees acting in or performing duties in an EX or HR-07 position for three consecutive months or more who received 2022-2023 performance pay (664) compared to the total number of officials eligible for DM/EX/HR-07 performance pay for 2022-2023 (683). To note that 670 includes performance pay amounts paid in 2023 [e.g. performance pay on previous years salary revisions, pay files transferred-in from Other Government Departments (OGD), and does not include payments for pay files pending transfer-in from OGD] (see Note 4).

Part (b)(ii): This figure represents the percentage of managers below the EX or equivalent (HR-07) group and employees acting in or performing duties of a manager for six consecutive months or more who received 2022-2023 performance pay (1,366) compared to the total number of officials in a manager position below the EX or equivalent group who were eligible for performance pay in 2022-2023 (1,472). To note that 2,559 includes performance pay amounts paid in 2023, including other scenarios [e.g., performance pay on previous years salary revisions, pay files transferred-in from Other Government Departments (OGD), and does not include payments for pay files pending transfer-in from OGD] (see Note 5).

Part (c)(i): The CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay, and can only report a total amount of \$10,469,281.32 (see Note 2).

Part (c)(ii): The CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay, and can only report a total amount of \$7,607,423.440 (see Note 3).

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canada Revenue Agency

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|------------|---|---|---|---|---|------------|---------------------------------------|------------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| See Note 1 | See Note 1 | 670 | 97.2% (see Note 4) | 2,559 | 92.8% (see Note 5) | See Note 2 | See Note 2 | See Note 3 | See Note 3 |

Note 1: As noted in the Inquiry of Ministry, the CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay. For Part (a) it can only report a total amount of \$18,076,704.76

Note 2: As noted in the Inquiry of Ministry, the CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay. For Part (c)(i) it can only report a total amount of \$10,469,281.32

Note 3: As noted in the Inquiry of Ministry, the CRA does not differentiate between "at-risk pay" and "bonus" pay. For Part (c)(ii) it can only report a total amount of \$7,607,423.44

Note 4: This figure represents the percentage of employees in the DM and EX groups, employees at the HR-07 group and level, and non-executive employees acting in or performing duties in an EX or HR-07 position for three consecutive months or more who received 2022-2023 performance pay (664) compared to the total number of officials eligible for DM/EX/HR-07 performance pay for 2022-2023 (683). To note that 670 includes performance pay amounts paid in 2023 (e.g. performance pay on previous years salary revisions, pay files transferred-in from Other Government Departments (OGD), and does not include payments for pay files pending transfer-in from OGD).

Note 5: This figure represents the percentage of managers below the EX or equivalent (HR-07) group and employees acting in or performing duties of a manager for six consecutive months or more who received 2022-2023 performance pay (1,366) compared to the total number of officials in a manager position below the EX or equivalent group who were eligible for performance pay in 2022-2023 (1,472). To note that 2,559 includes performance pay amounts paid in 2023, including other scenarios (e.g., performance pay on previous years salary revisions, pay files transferred-in from Other Government Departments (OGD), and does not include payments for pay files pending transfer-in from OGD).



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of National Revenue / Réponse de la ministre du Revenu national

Signé par l'honorable Marie-Claude Bibeau

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

AGENCE DU REVENU DU CANADA (ARC)

En ce qui concerne la question ci-dessus, vous trouverez ci-dessous la réponse de l'ARC en date du 9 avril 2024 (c'est-à-dire, la date de la question).

Une recherche dans les codes de versements de la paye des systèmes administratifs d'entreprise de l'ARC a été entreprise afin de déterminer les primes versées au cours de l'exercice 2023-2024. Des renseignements détaillés sont fournis dans le gabarit ci-joint.

En vertu de l'article 50 de la Loi sur l'Agence du revenu du Canada, l'ARC est un organisme distinct au sens de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*. En vertu de l'alinéa 51(1)e), l'ARC peut, dans l'exercice de ses attributions en matière de gestion des ressources humaines : «...prévoir les primes susceptibles d'être accordées aux employés pour résultats exceptionnels ou réalisations méritoires dans l'exercice de leurs fonctions, ainsi que pour des inventions ou des idées pratiques d'amélioration...».

Veuillez noter que l'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque.

Des informations supplémentaires sur les parties a) à c) sont fournies dans le gabarit ci-joint. Veuillez noter ce qui suit :

Partie a) : L'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Elle ne peut déclarer qu'un montant total de 18 076 704,76 \$ (voir Remarque 1).

Partie b)(i) : Ce chiffre représente le pourcentage d'employés des groupes « Deputy Minister » (DM) et exécutive (EX), employés du groupe et niveau RH-07 (Ressources humaines), et aussi les employés non-EX occupant un poste intérimaire ou qui effectuent les fonctions d'un poste du groupe EX ou RH-07 pour 3 mois consécutifs ou plus qui ont reçu une prime de rendement de 2022-2023 (664), par rapport au nombre total de fonctionnaires admissibles à la prime au rendement des DM/EX/RH-07 (683). À noter que le chiffre de 670 inclut des montants de rémunération au rendement payés en 2023 (par ex. rémunération au rendement sur des salaires rétroactifs, dossiers de paie transférés de d'autre ministères et exclut les dossiers de paie non-transférés des autres ministères) (voir Remarque 4).

Partie b)(ii) : Ce chiffre représente le pourcentage des gestionnaires sous le niveau EX ou équivalent (HR/RH-07), et aussi les employés occupant un poste intérimaire ou qui effectuent les fonctions d'un poste de gestionnaire sous le niveau EX ou équivalent, pour 6 mois consécutifs ou plus qui ont reçu une prime de rendement de 2022-2023 (1 366), par rapport au nombre total des fonctionnaires en poste de gestionnaire sous le niveau EX ou équivalent admissibles à la prime au rendement (1 472). À noter que le chiffre de 2 559 inclut des montants de prime de rendement payés en 2023, incluant autres scénarios (par ex. rémunération au rendement sur des salaires rétroactifs, dossiers de paie transférés de d'autre ministères et exclut les dossiers de paie non-transférés des autres ministères) (voir Remarque 5).

Partie c)(i) : L'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Elle ne peut déclarer qu'un montant total de 10 469 281,32 \$ (voir Remarque 2).

Partie c)(ii) : L'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Elle ne peut déclarer qu'un montant total de 7 607 423,44 \$ (voir Remarque 3).

Q-2513

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence du revenu du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----------------|--|-----------------|-----------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| Voir remarque 1 | Voir remarque 1 | 670 | 97,2 % (voir remarque 4) | 2 559 | 92,8 % (voir remarque 5) | Voir remarque 2 | Voir remarque 2 | Voir remarque 3 | Voir remarque 3 |

Remarque 1 : Comme indiqué dans la Demande de renseignement au gouvernement, l'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Pour la partie a), elle ne peut déclarer qu'un montant total de 18 076 704,76 \$

Remarque 2 : Comme indiqué dans la Demande de renseignement au gouvernement, l'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Pour la partie c)(i) elle ne peut déclarer qu'un montant total de 10 469 281,32 \$

Remarque 3 : Comme indiqué dans la Demande de renseignement au gouvernement, l'ARC ne fait pas de répartition entre la prime versée et la rémunération à risque. Pour la partie c)(ii) elle ne peut déclarer qu'un montant total de 7 607 423,44 \$

Remarque 4 : Ce chiffre représente le pourcentage d'employés des groupes DM et EX, employés du groupe et niveau RH-07, et aussi les employés non-EX occupant un poste intérimaire ou qui effectuent les fonctions d'un poste du groupe EX ou RH-07 pour 3 mois consécutifs ou plus qui ont reçu une prime de rendement de 2022-2023 (664), par rapport au nombre total de fonctionnaires admissibles à la prime au rendement des DM/EX/RH-07 (683). À noter que le chiffre de 670 inclut des montants de rémunération au rendement payés en 2023 (par ex. rémunération au rendement sur des salaires rétroactifs, dossiers de paie transférés de d'autre ministères et exclut les dossiers de paie non-transférés des autres ministères).

Remarque 5 : Ce chiffre représente le pourcentage des gestionnaires sous le niveau EX ou équivalent (HR/RH-07), et aussi les employés occupant un poste intérimaire ou qui effectuent les fonctions d'un poste de gestionnaire sous le niveau EX ou équivalent, pour 6 mois consécutifs ou plus qui ont reçu une prime de rendement de 2022-2023 (1 366), par rapport au nombre total des fonctionnaires en poste de gestionnaire sous le niveau EX ou équivalent admissibles à la prime au rendement (1 472). À noter que le chiffre de 2 559 inclut des montants de prime de rendement payés en 2023, incluant autres scénarios (par ex. rémunération au rendement sur des salaires rétroactifs, dossiers de paie transférés de d'autre ministères et exclut les dossiers de paie non-transférés des autres ministères).



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
April 9, 2024

Reply by the Minister of Tourism and Minister responsible for the Economic
Development Agency of Canada for the Region of Quebec
Réponse de la ministre du Tourisme et ministre responsable de l'Agence de
développement économique du Canada pour les régions du Québec

Ms. Annie Koutrakis

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE


SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

CANADA ECONOMIC DEVELOPMENT FOR QUEBEC REGIONS (CED)

With regard to bonuses paid out in the 2023-24 fiscal year, information from Canada Economic Development for Quebec Regions is presented in the attached table.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canada Economic Development for Quebec Regions (CED)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent (See note 1) | | (b)(ii) below the EX level or equivalent (See note 1) | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|--|-------------|--|--|---|--|---|-------------|-------------|--|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay (See note 3) | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay (See note 4) | | | | (i) at or above the EX level or equivalent |
| at-risk pay (See note 2) | bonus | | | | | at-risk pay (See note 2) | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$372 362,94 | \$31 857,00 | 18 | 100% | 3 | 100,00% | \$356 402,00 | \$31 857,00 | \$15 960,94 | \$0,00 |
| <p>Note 1: All bonuses comply with the Performance Management Program for Executives (EXPMP), which is provided to executives based on the extent to which performance commitments outlined in their annual performance management agreements were achieved.</p> <p>Note 2: With regard to the Deputy Minister's (DM) performance pay, the Privy Council Office sends CED only the total amount of performance pay, without detailing the amount of at-risk pay and the bonus, if applicable. This total amount is calculated with the DM's bonus.</p> <p>Note 3: The percentage of officials who receiving bonuses is based on all EXs and above.</p> <p>Note 4: The percentage is based on Canada Economic Development for Quebec Regions (CED) employees that are eligible to receive performance pay</p> | | | | | | | | | |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Tourism and Minister responsible for the Economic
Development Agency of Canada for the Region of Quebec
Réponse de la ministre du Tourisme et ministre responsable de l'Agence de
développement économique du Canada pour les régions du Québec

Mme Annie Koutrakis

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE CANADA POUR LES RÉGIONS DU QUÉBEC (DEC)

En ce qui concerne les primes versées au cours de l'exercice 2023-2024, les renseignements de Développement économique du Canada pour les régions du Québec sont présentés dans le tableau en annexe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Développement économique Canada pour les régions du Québec (DEC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent (Voir note 1) | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent (Voir note 1) | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|---|--|--|--|--|--|-----------------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement (Voir note 3) | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement (Voir note 4) | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque (Voir note 2) | bonus | | | | rémunération à risque (Voir note 2) | bonus | rémunération à risque |
| 372 362,94 \$ | 31 857,00 \$ | 18 | 100% | 3 | 356 402,00 \$ | 31 857,00 \$ | 15 960,94 \$ |
| Note 1 : Toutes les primes sont conformes au Programme de gestion du rendement pour les cadres supérieurs (PGREX), qui est accordé aux cadres en fonction de la mesure dans laquelle les engagements de rendement décrits dans leurs accords annuels de gestion du rendement ont été atteints. | | | | | | | |
| Note 2 : En ce qui a trait à la rémunération au rendement du Sous-ministre (SM), le Bureau du Conseil privé ne transmet à DEC que le montant total de la rémunération au rendement sans détailler le montant de la rémunération à risque et celui du bonus, le cas échéant. Ce montant global est calculé avec le bonus du SM. | | | | | | | |
| Note 3 : Le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu des primes est basé sur l'ensemble des EX et plus | | | | | | | |
| Note 4 : Le pourcentage est basé sur les fonctionnaires de Développement économique Canada pour les régions du Québec (DEC) qui sont éligibles à recevoir de la rémunération au rendement | | | | | | | |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Fisheries, Oceans and the Canadian Coast Guard
Réponse de la ministre des Pêches, des Océans et de la Garde côtière canadienne

Diane Lebouthillier



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, Fisheries and Oceans Canada, including the Canadian Coast Guard (DFO), please see the attached annex for further details. DFO has interpreted "bonuses" in the context of this question as performance pay, which includes at-risk and bonus pay.

Executive and senior excluded officials at DFO are eligible for performance pay when they meet the commitments outlined in their annual performance agreements and demonstrate key leadership competencies. Individual performance pay is not related to Departmental Results, which measure organizational goals.

Executives and senior excluded officials whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay.

Note: Payments received in 2023-2024 are attributed to the 2022-2023 performance review cycle. For part (b) (ii), DFO based the percentage on the total number of non-executives employees that were potentially eligible for performance pay in accordance with the *Directive on Terms and Conditions of Employment for Certain Excluded and Unrepresented Groups and Levels*.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Fisheries and Oceans Canada, including the Canadian Coast Guard

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|----------|---|---|---|---|---|----------|---------------------------------------|-------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$5,386,964 | \$45,885 | 334 | 98.80% | 48 | 81.40% | \$5,102,284 | \$45,885 | \$284,680 | N/A |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Fisheries, Oceans and the Canadian Coast Guard / Réponse de la ministre des Pêches, des Océans et de la Garde côtière canadienne

Diane Lebouthillier

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, Pêches et Océans Canada, y compris la Garde côtière canadienne (MPO), voir l'annexe ci-jointe pour plus de détails. Le MPO a interprété le terme "primes" dans le contexte de cette question comme étant la rémunération au rendement, qui comprend la rémunération à risque et des bonus.

Les cadres supérieurs et hauts fonctionnaires exclus au MPO sont admissibles à la rémunération lorsqu'ils remplissent les engagements décrits dans leur entente de rendement annuelles et démontrent des compétences clés en leadership. La rémunération au rendement individuelle n'est pas liée aux résultats ministériels qui mesurent les objectifs organisationnels

Les cadres supérieurs et hauts fonctionnaires exclus dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement.

Note : Les montants reçus en 2023-2024 consistent des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023. Pour la partie b) (ii), Le MPO a basé le pourcentage sur le nombre total d'employés non-cadres potentiellement éligibles à la rémunération au rendement conformément à la *Directive sur les conditions d'emploi de certains groupes et niveaux exclus et non représentés*.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Pêches et Océans Canada, y compris la Garde côtière canadienne

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|------------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | | |
| 5,386,964 \$ | 45,885 \$ | 334 | 98.80% | 48 | 81.40% | 5,102,284 \$ | 45,885 \$ | 284,680 \$ | S.O. |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Indigenous Services and Minister responsible for the Federal Economic Development Agency for Northern Ontario
Réponse de la ministre des Services aux Autochtones et ministre responsable de l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario

Signed by Jenica Atwin

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Indigenous Services Canada (ISC) and its Special Operating Agency (Indian Oil and Gas Canada)

Response is attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Indigenous Services Canada and Indian Oil and Gas Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|---------------------------------------|--------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$4,144,951.00 | \$34,145.00 | 264 | 98% | 64 | 97% | \$3,875,418.00 | \$34,145.00 | \$269,533.00 | \$0.00 |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Indigenous Services and Minister responsible for the Federal Economic Development Agency for Northern Ontario / Réponse de la ministre des Services aux Autochtones et ministre responsable de l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario

Signé par Jenica Atwin

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Services aux Autochtones Canada (SAC) et son organisme de service spécial (Pétrole et gaz des Indiens du Canada)

La réponse est ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Services aux Autochtones Canada et Pétrole et gaz des Indiens du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 4 144 951.00 \$ | 34 145.00 \$ | 264 | 64 | 98% | 3 875 418.00 \$ | 34 145.00 \$ | 269 533.00 \$ | 0.00 \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of National Defence
Réponse du ministre de la Défense nationale

Marie-France Lalonde

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Please see the enclosed table for the detailed National Defence response to all parts of this question.

PORTFOLIO AGENCIES

Please see the enclosed table for the Military Grievances External Review Committee's response to all parts of the question above.

As National Defence is the functional financial and human resources authority for the Office of the National Defence and Canadian Armed Forces Ombudsman, any employees at the Office of the Ombudsman who received bonuses within the parameters of this question have been included within National Defence's response.

For reasons of national security and to protect operational integrity, the Communications Security Establishment (CSE) cannot respond to this question. The requested information cannot be provided in an unclassified manner without compromising national security and revealing details about the nature of CSE's personnel and operations.

It is impossible for the Military Police Complaints Commission to disclose the requested information without risking the disclosure of personal information or without creating a risk of identifying to whom the data belongs, given the micro-organization status and the very small number of employees eligible.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: National Defence

| (a) what was the total amount ¹ paid out in performance pay ² | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent ³ | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|--|---|---|--|---|-----------------|---------------------------------------|---------------|---------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay ⁴ | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$ 5,226,818.99 | \$ 840,658.82 | 376 | 73.2% | 183 | 70.0% | \$ 4,978,554.47 | \$ 35,666.98 | \$ 248,264.52 | \$ 804,991.84 |

¹ This submission includes bonuses that were owed in FY2022-23, for which payments occurred in FY2023-24. This submission may also include retroactive payments for the recalculation of performance awards and/or bonuses issued for economic increases in FY2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022 and 2022-2023.

² Recipients of performance-related at-risk pay and bonuses include those who received a net positive amount of any of the following entitlement codes: 082 (performance awards non-management category), 171 (performance award), 1C8 (individual performance pay), and 179 (at-risk pay).

³ The EX count includes bonuses paid to employees who are substantively at the EX level, as well as employees who received bonuses while acting at the EX level.

⁴ The percentage of officials below EX level or equivalent who received performance pay does not include university teachers and defence scientists as this could not be completed within the time allotted. In addition, the percentage represents officials that received performance pay amongst officials that are eligible for performance pay.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Military Grievances External Review Committee

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials |
|---|---|---|---|---|---|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | |
| at-risk pay | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent |
| \$ 63,441.00 | 5 | 100% | 6 | 100% | at-risk pay |
| bonus | | | | | bonus |
| \$ 54,787.00 | | | | | at-risk pay |
| | | | | | bonus |
| | | | | | (ii) below the EX level or equivalent |
| | | | | | at-risk pay |
| | | | | | bonus |
| | | | | | \$ 63,441.00 |
| | | | | | \$ 9,286.00 |
| | | | | | \$ - |
| | | | | | \$ 45,501.00 |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of National Defence
Réponse du ministre de la Défense nationale

Marie-France Lalonde

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Veuillez consulter le tableau ci-joint pour la réponse détaillée de la Défense nationale à toutes les parties de cette question.

ORGANISMES DU PORTEFEUILLE

Veuillez consulter le tableau ci-joint pour la réponse du Comité externe d'examen des griefs militaires à toutes les parties de la question ci-dessus.

Comme la Défense nationale est l'autorité fonctionnelle en matière de ressources financières et humaines pour le Bureau de l'Ombudsman du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes, tous les employés du Bureau de l'Ombudsman qui ont reçu des primes selon les paramètres de cette question ont été inclus dans la réponse de la Défense nationale.

Pour des raisons de sécurité nationale et de protection de l'intégrité opérationnelle, le Centre de la sécurité des télécommunications (CST) ne peut pas répondre à cette question. Il est impossible de fournir l'information demandée de manière non classifiée sans compromettre la sécurité nationale et révéler des détails sur la nature du personnel et des opérations du CST.

Il est impossible pour la Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire de divulguer l'information demandée sans risquer de divulguer des renseignements personnels ou risquer d'identifier les personnes à qui appartiennent les données, étant donné qu'il s'agit d'une micro-organisation et le nombre d'employés admissibles est limité.

Q-2513

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Défense nationale

| a) quel est le montant total ¹ de la rémunération au rendement ² | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|---|--|--------------|--|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement ⁴ | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 5,226,818.99 \$ | 840,658.82 \$ | 376 | 73.2% | 183 | 4,978,554.47 \$ | 35,666.98 \$ | 248,264.52 \$ | 804,991.84 \$ |

¹ Cette présentation comprend les primes dues au cours de l'exercice 2022-2023, pour lesquelles les paiements ont été effectués au cours de l'exercice 2023-2024. Cette présentation peut également comprendre des paiements rétroactifs pour le recalcul des primes de rendement et des primes accordées en raison des augmentations économiques au cours des exercices 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022 et 2022-2023.

² Les fonctionnaires touchant la rémunération conditionnelle liée au rendement et les primes comprennent les personnes qui ont reçu un montant net positif de l'un des codes de versement suivants : 082 (prime de rendement – autre que celle de la catégorie de la gestion), 171 (prime de rendement), 1C8 (rémunération au rendement personnel), et 179 (rémunération conditionnelle).

³ Le compte EX comprend les primes versées aux employés qui occupent un poste d'attache au niveau EX, ainsi qu'aux employés qui ont reçu des primes alors qu'ils occupaient un poste intérimaire au niveau EX.

⁴ Le pourcentage de fonctionnaires de niveau EX ou l'équivalent qui ont reçu une rémunération au rendement n'inclut pas les professeurs d'université et les scientifiques de la défense, car cela n'a pas pu être fait dans les délais impartis. De plus, le pourcentage représente les fonctionnaires qui ont reçu la rémunération au rendement des fonctionnaires admissibles à la rémunération au rendement.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Comité externe d'examen des griefs militaires

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------------|--|--------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 63,441.00 \$ | 54,787.00 \$ | 5 | 100% | 6 | 63,441.00 \$ | 9,286.00 \$ | - | 45,501.00 \$ |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Environment and Climate Change
Réponse du ministre de l'Environnement et du Changement climatique

The Honourable Steven Guilbeault

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Canada's public service is regularly recognized globally for its quality and effectiveness. Incentive plans that reward executives for the delivery of annual commitments are widely used among Canadian private and public sector organizations, including within Canada's federal public service.

Executives in the Core Public Administration (CPA) are eligible for performance pay when they meet the commitments outlined in their annual performance agreements and demonstrate key leadership competencies. Individual performance pay is not related to Departmental Results, which measure organizational goals.

Performance pay is an important component of executives' total compensation package and must be re-earned each year. The at-risk nature of performance pay helps hold executives accountable for delivery of results and excellence in leadership.

Information on performance pay paid in 2023-2024 reflects the 2022-2023 performance cycle. The information is provided in the attached Excel document and combines the two following components:

- 1) At-risk pay – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- 2) Bonus – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Executives whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay.

Government officials who are not part of the CPA executive groups are subject to the terms and conditions of employment for their respective groups; therefore, they may be subject to eligibility requirements different from those outlined above.

*Please note that the data provided as part of this exercise on employees below the EX level is the information related to the senior excluded and unrepresented employees eligible for performance pay according to the *Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels*.

ENVIRONMENT AND CLIMATE CHANGE CANADA

Please refer to attached table for details.

IMPACT ASSESSMENT AGENCY OF CANADA

Please refer to attached table for details.

PARKS CANADA

Please refer to attached table for details.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: ENVIRONMENT AND CLIMATE CHANGE CANADA

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----------------|---------------|-----------|---------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | | | | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | | | | |
| 4,054,603.00 \$ | 150,278.00 \$ | 245 | 93.90% | 4 | 80.00% | 4,034,789.00 \$ | 150,278.00 \$ | 19,814 \$ | 0.00 \$ |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Impact Assessment Agency of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|---------|-----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$558,803 | \$7,671 | 34 | 97% | 1 | 50% | \$554,975 | \$7,671 | \$3,828 | \$0 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: PARKS CANADA

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|-------|---|--|---|--|---|---------------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay* | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay* | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay and bonus | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay and bonus | | |
| ** | ** | \$2,131,678.19 | 124 | 96% | 37 | 71% | ** | ** | 1,954,330.88 | \$177,347.31 |

* Percent based on how many PCX and Non-PCX population officials received a bonus and the percentage of the eligible population.

** Information on performance pay paid in 2023-2024 reflects the 2022-2023 performance cycle. The information is provided in the attached Excel document and combines the two following components: At-risk pay – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and Bonus – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance. The information requested is not systematically tracked in a centralized database. Parks Canada concluded that producing and validating a comprehensive response to this question would require a manual collection of information that is not possible in the time allotted and could lead to the disclosure of incomplete and misleading information.



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Environment and Climate Change / Réponse du ministre de l'Environnement et du Changement climatique

L'honorable Steven Guilbeault

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Les régimes d'incitatifs qui récompensent les cadres supérieurs pour l'atteinte des engagements annuels sont largement utilisés dans les organisations canadiennes des secteurs privé et public, y compris dans la fonction publique fédérale du Canada.

Les cadres supérieurs de l'administration publique centrale (APC) sont admissibles à la rémunération au rendement lorsqu'ils remplissent les engagements décrits dans leurs ententes de rendement annuelles et démontrent des compétences clés en leadership. La rémunération au rendement individuelle n'est pas liée aux résultats ministériels qui mesurent les objectifs organisationnels.

La rémunération au rendement est une composante importante de la rémunération totale des cadres supérieurs et doit être méritée chaque année. La nature à risque de la rémunération au rendement permet de responsabiliser les cadres supérieurs quant à l'obtention de résultats et à l'excellence de leur leadership.

Les informations sur la rémunération au rendement versée en 2023-2024 reflètent le cycle de rendement 2022-2023. Les informations sont fournies dans le document Excel ci-joint et combinent les deux volets suivants :

- 1) la rémunération à risque – calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement;
- 2) le boni – calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Les cadres dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement.

Les fonctionnaires qui ne font pas partie des groupes exécutifs de l'APC sont soumis aux conditions d'emploi de leurs groupes respectifs; par conséquent, ils peuvent être soumis à des conditions d'admissibilité différentes de celles énoncées ci-dessus.

*Veuillez noter que les données fournies dans le cadre de cet exercice sur les fonctionnaires de niveau inférieur à un EX sont celles des employés de niveaux supérieurs exclus et non représentés admissibles à la rémunération au rendement selon la *Directive sur l'administration de la rémunération au rendement de certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés*.

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE CANADA

Veillez-vous référer au tableau ci-joint pour les détails.

AGENCE D'ÉVALUATION D'IMPACT DU CANADA

Veillez-vous référer au tableau ci-joint pour les détails.

PARCS CANADA

Veillez-vous référer au tableau ci-joint pour les détails.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE CANADA

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | | | | |
|--|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------|-----------|---------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| rémunération à risque | | bonus | | rémunération à risque | | bonus | | rémunération à risque | | bonus | | | |
| 4 054 603,00 \$ | 150 278,00 \$ | 245 | | 93.90% | | 4 | | 80.00% | | 4 034 789,00 \$ | 150 278,00 \$ | 19 814 \$ | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence d'évaluation d'impact du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires |
|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | |
| | | | | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent |
| | | | | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque |
| 558 803 \$ | 34 | 97% | 1 | 50% | 554 975 \$ |
| | bonus | | | | bonus |
| | 7 671 \$ | | | | 7 671 \$ |
| | | | | | rémunération à risque |
| | | | | | 3 828 \$ |
| | | | | | 0 \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : PARCS CANADA

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|-------|--|--|--|--|--|---|-------|--|---------------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | | | | |
| rémunération à risque | bonus | rémunération à risque et bonus | | | | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| ** | ** | 2 131 678,19 \$ | 124 | 96% | 37 | 71% | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque et bonus | 177 347,31 \$ |
| | | | | | | | ** | ** | 1 954 330,88 \$ | |

* Pourcentage basé sur le nombre de fonctionnaires de la population PCX et non-PCX qui ont reçu une prime et le pourcentage de la population éligible.

** Les informations sur la rémunération au rendement versée en 2023-2024 reflètent le cycle de rendement 2022-2023. Les informations sont fournies dans le document Excel ci-joint et combinent les deux volets suivants la rémunération à risque – calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement et le boni – calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel. Les renseignements demandés ne sont pas systématiquement consignés dans une base de données centralisée. Parcs Canada a conclu que la production et la validation d'une réponse approfondie à cette question exigeraient une collecte manuelle de renseignements. Il serait impossible d'achever une telle recherche dans les délais prescrits et pourrait mener à la divulgation de renseignements incomplets et erronés.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Employment, Workforce Development and Official Languages
Réponse du ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'oeuvre et des Langues officielles

Irek Kusmierczyk

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Employment and Social Development Canada (ESDC)

ESDC provides the requested information in the attached annex.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Employment and Social Development Canada (ESDC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|-----------------|------------|---|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay** | bonus*** | | | | at-risk pay | bonus | ****at-risk pay | bonus | |
| \$ 12,506,953 | \$ 429,527 | 802 | 98.4% | 42 | 56% | \$ 12,276,636 | \$ 429,527 | \$ 230,317 | - |

NOTE: It should be noted that all information provided references the 22-23 performance pay program, granted based on the performance management assessment of that cycle, yet issued in 23-24, following the departmental calibration, validation and submission processes.

**At-risk pay for executives: calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved.

***Bonus for executives: calculated as a percentage of salary and only awarded for truly exceptional performance.

**** Lump-sum performance award: a bonus payable to an employee whose salary has reached the top rate of the applicable salary range.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Employment, Workforce Development and Official Languages
Réponse du ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'oeuvre et des Langues officielles

Irek Kusmierczyk

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Emploi et Développement social Canada (EDSC)

EDSC fournit les renseignements demandés dans l'annexe ci-jointe.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Emploi et Développement social Canada (EDSC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | bonus | |
| rémunération à risque** | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque**** | bonus |
| 12,506,953 \$ | 802 | 98.4% | 42 | 56% | 12,276,636 \$ | 429,527 \$ | 230,317 \$ | - |

NOTE: Il convient de noter que toutes les informations fournies font référence au programme de rémunération au rendement 22-23, accordée sur la base de l'évaluation de la gestion du rendement de ce cycle, mais payé en 23-24, à la suite des processus d'étalement, de validation et de soumission du ministère.

**Rémunération à risque pour les cadres : calculée en pourcentage du salaire, elle doit être reconduite chaque année et est basée sur la mesure dans laquelle les engagements ont été atteints.

***Bonus pour les cadres : il est calculé en pourcentage du salaire et n'est accordé que pour un niveau de rendement véritablement exceptionnel.

****Prime de rendement forfaitaire : Prime versée à un employé dont le salaire a atteint le taux maximal de l'échelle salariale applicable.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Diversity and Inclusion and Persons with Disabilities
Réponse de la ministre de la Diversité et de l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap

Sameer Zuberi

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Accessibility Standards Canada (ASC)

ASC provides the requested information in the attached annex.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Accessibility Standards Canada

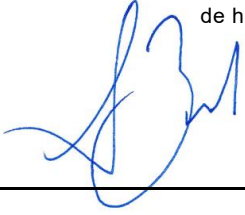
| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|--|--|--|---|-------------|---------------------------------------|---|
| | how many officials received performance pay* | what percentage of officials received performance pay* | how many officials received performance pay* | what percentage of officials received performance pay* | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$ 30,877 | \$ 23,600 | - | - | - | \$ 30,877 | \$ 23,600 | 0 | 0 |

*ASC will not provide a response for this section based on measures to support the protection of personal information on a small number of individuals.



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
| Reply by the Minister of Diversity and Inclusion and Persons with Disabilities Réponse de la ministre de la Diversité et de l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap | | |
| Sameer Zuberi |  | |
| PRINT NAME OF SIGNATORY INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE | SIGNATURE MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE | |

QUESTION
En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

| | | | | |
|-----------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| REPLY / RÉPONSE | ORIGINAL TEXT TEXTE ORIGINAL | <input type="checkbox"/> | TRANSLATION TRADUCTION | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-----------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|

Normes d'accessibilité Canada (NAC)

NAC fournit les renseignements demandés dans l'annexe ci-jointe.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Normes d'accessibilité Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|---|---|---|---|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement* | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement* | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement* | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement* | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 30,877.00 \$ | 23,600.00 \$ | - | - | - | 30,877.00 \$ | 23,600.00 \$ | 0 | 0 |

*NAC ne fournira pas de réponse pour cette section basé sur les mesures visant à appuyer la protection des renseignements personnels pour un petit nombre de personnes.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Labour and Seniors
Réponse du ministre du Travail et des Aînés

Terry Sheehan

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)

CCOHS provides the requested information in the attached annex.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|--|--|--|---|---------------------------------------|-------------|------------|
| | how many officials received performance pay*** | what percentage of officials received performance pay*** | how many officials received performance pay*** | what percentage of officials received performance pay*** | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$81,767.58 | \$8,315.40 | - | - | - | \$52,676.37 | \$5,205.00 | \$29,091.21 | \$3,110.40 |

*For the purposes of this question, the executive level or equivalent is understood to include CCOHS 16-17 and GC-5.

** Amounts paid in 2023-24 include retroactive payments for previous fiscal years.

***CCOHS will not provide a response for this section based on measures to support the protection of personal information on a small number of individuals.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Labour and Seniors
Réponse du ministre du Travail et des Aînés

Terry Sheehan

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST)

Le CCHST fournit les renseignements demandés dans l'annexe ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 81,767.58 \$ | 8,315.40 \$ | - | - | - | 52,676.37 \$ | 5,205.00 \$ | 29,091.21 \$ | 3,110.40 \$ |

* Pour les besoins de cette question, le niveau exécutif ou supérieur ou équivalent comprend les niveaux CCOHS-16-17 et GC-5.

** Les montants versés en 2023-2024 incluent les paiements rétroactifs des exercices précédents.

*** Le CCHST ne fournira pas de réponse pour cette section basé sur les mesures visant à appuyer la protection des renseignements personnels pour un petit nombre de personnes.



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister responsible for the Federal Economic Development Agency for Southern Ontario
Réponse de la ministre responsable de l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario

The Honourable Filomena Tassi, P.C., M.P.

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Federal Economic Development Agency for Southern Ontario

Information with regard to bonuses paid out at the Federal Economic Development Agency for Southern Ontario in the 2023-24 fiscal year, is detailed in the attached annex.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Federal Economic Development Agency for Southern Ontario

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|---------|----------|---|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | bonus | | | |
| \$400,670 | \$8,416 | | 23 | 100% | See Note 1 | 78% | \$355,310 | \$8,416 | \$45,360 | 0 |

Note 1: In processing Parliamentary Returns, the Government applies the Privacy Act and the principles set out in the Access to Information Act. Therefore, the information has been withheld on the grounds that the information constitutes personal information.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister responsible for the Federal Economic Development Agency for Southern Ontario
Réponse de la ministre responsable de l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario

L'honorable Filomena Tassi, C.P., députée

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

L'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario

Les renseignements concernant les primes versées par l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario au cours de l'exercices 2023-24, sont détaillés dans l'annexe ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : L'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | | |
|--|----------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|--|--|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | | |
| 400 670 \$ | 8 416 \$ | 23 | 100% | Voire Note 1 | 78% | 355 310 \$ | 8 416 \$ | 45 360 \$ | 0 | | |

Note 1: Lorsqu'il traite les documents parlementaires, le gouvernement applique la Loi sur la protection des renseignements personnels et les principes énoncés dans la Loi sur l'accès à l'information. Par conséquent, les renseignements demandés n'ont pas été divulgués au motif qu'elles constituent des informations personnelles.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Indigenous Services and Minister responsible for the Federal Economic Development Agency for Northern Ontario
Réponse de la ministre des Services aux Autochtones et ministre responsable de l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario

Signed by the Honourable Patty Hajdu

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

FEDERAL ECONOMIC DEVELOPMENT AGENCY FOR NORTHERN ONTARIO (FEDNOR)

Bonuses paid out at the Federal Economic Development Agency for Northern Ontario (FedNor) in 2023-2024, include two components:

- 1) At-risk pay - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- 2) Bonus - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Executives whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay.

Bonuses for employees below the EX level or equivalent are subject to the terms and conditions of employment for their respective groups; therefore, they may be subject to eligibility requirements different from those outlined above.

FedNor's response can be found in the attached annex.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Federal Economic Development Agency for Northern Ontario (FedNor)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|-------------|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 119,898.00 | \$ 4,349.00 | 7 | 100% | 3 | 100% | \$ 101,422.00 | \$ 4,349.00 | \$ 18,476.00 | \$ 0 |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Indigenous Services and Minister responsible for the Federal
Economic Development Agency for Northern Ontario
Réponse de la ministre des Services aux Autochtones et ministre responsable de
l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario

Signé par l'honorable Patty Hajdu

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

AGENCE FÉDÉRALE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE POUR LE NORD DE L'ONTARIO (FEDNOR)

Les primes versées à l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario (FedNor) en 2023-2024 comprennent deux volets :

- 1) la rémunération à risque - calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement ; et
- 2) le boni - calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Les cadres dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement.

Les primes pour les fonctionnaires sous le niveau EX ou équivalent sont soumis aux conditions d'emploi de leurs groupes respectifs ; par conséquent, ils peuvent être soumis à des critères d'éligibilité différents de ceux décrits ci-dessus.

La réponse de FedNor se trouve dans l'annexe ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario (FedNor)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------------|--|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| \$ 119,898.00 | \$ 4,349.00 | 7 | 3 | 100% | \$ 101,422.00 | \$ 4,349.00 | \$ 18,476.00 | \$0 |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Deputy Prime Minister and Minister of Finance
Réponse de la vice-première ministre et ministre des Finances

Signed by the
Honourable Chrystia Freeland

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Department of Finance Canada

Please see the attached template.

Office of the Superintendent of Financial Institutions (OSFI)

Please see the attached template.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Department of Finance Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|--------------|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$2,856,022.00 | \$225,996.00 | 156 | 94% | 5 | 100% | \$2,822,525.00 | \$225,996.00 | \$33,497.00 | \$0.00 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Office of the Superintendent of Financial Institutions (OSFI)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------|---------------------------------------|----------------|--------|----------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$0.00 | \$0.00 | \$12,465,982.00 | 192 | 90.68% | 843 | 87.80% | \$0.00 | \$6,407,582.00 | \$0.00 | \$6,058,400.00 |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Deputy Prime Minister and Minister of Finance
Réponse de la vice-première ministre et ministre des Finances

Signé par
l'honorable Chrystia Freeland

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Ministère des Finances Canada

Veillez consulter le gabarit ci-joint.

Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)

Veillez consulter le gabarit ci-joint.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Ministère des Finances Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| 2 856 022,00 \$ | 156 | 94 % | 5 | 100 % | 2 822 525,00 \$ | 225 996,00 \$ |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| | | | | | 33 497,00 \$ | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----------------|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | | rémunération à risque | bonus |
| 0,00 \$ | 192 | 90,68 % | 843 | 87,80 % | 0,00 \$ | 6 407 582,00 \$ | 0,00 \$ | 6 058 400,00 \$ | |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Foreign Affairs
Réponse de la ministre des Affaires étrangères

Signed by the Parliamentary Secretary Rob Oliphant



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Global Affairs Canada (GAC)

The following reflects a consolidated response approved on behalf of Global Affairs Canada ministers.

Global Affairs Canada has an important mandate to fulfill in order to serve Canadians. The Department is responsible for advancing Canada's international relations, including:

- Developing and implementing foreign policy;
- Fostering the development of international law, international trade and commerce;
- Providing international assistance (encompassing humanitarian, development, and peace and security);
- Providing consular services for Canadians; and,
- Overseeing the Government of Canada's global network of missions abroad.

Global Affairs Canada is undergoing a transformation to better deliver on its mandate to protect and advance Canada's interests in a complex global environment. To that effect, the organizational structure is under review to ensure effectiveness and be able to respond to the needs and challenges of our time.

Canada has a world class public service, with employees committed to providing the highest level of service to Canadians. In fact, Canada's public service is regularly recognized globally for its quality and effectiveness. Incentive plans that reward executives for the delivery of annual commitments are widely used among Canadian private and public sector organizations, including within Canada's federal public service. Incentives plans ensures retention of executives while supporting current and future departmental business goals. It helps build sustained excellence in public service leadership by maximizing the contribution of every executive.

Parts (a) to (c) - Please refer to the attached spreadsheet for a detailed breakdown.

Executives in the Core Public Administration (CPA) are eligible for performance pay when they meet the commitments outlined in their annual performance agreements and demonstrate key leadership competencies. Individual performance pay is not related to Departmental Results, which measure organizational goals.

Performance pay is an important component of executives' total compensation package and must be re-earned each year. The at-risk nature of performance pay helps hold executives accountable for delivery of results and excellence in leadership.

Performance pay has two components:

- 1) At-risk pay - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- 2) Bonus - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Executives whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay.

Government officials who are not part of the CPA executive groups are subject to the terms and conditions of employment for their respective groups; therefore, they may be subject to eligibility requirements different from those outlined above.

Invest in Canada

Parts (a) to (c) - Please refer to the attached spreadsheet for a detailed breakdown.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Global Affairs Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|---------------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 12,448,287.33 | \$ 145,137.99 | 597 | 94% | 35 | 19% | \$ 12,397,644.33 | \$ 7,073.93 | \$ 50,643.00 | \$ 138,064.06 |

NOTES:

- Data pertain to employees working in departments of the Core Public Administration (*Financial Administration Act*, schedules I, IV and V).
- The table reports performance-related at-risk pay and bonuses received in 2023-24 by employees who were active on March 31st, 2023. Employees are categorized as “at or above the executive (EX) level (or equivalent)” or “below the EX level (or equivalent)” according to their effective employment classification in March 2023. It should be noted, however, that performance-related at-risk pay and bonus payments made to employees who were inactive on March 31 are not included in the table.
- Payments received in 2023-24 are mainly attributed to the performance review cycle of 2022-23 and also include retroactive adjustments or late payments for previous performance cycles.
- Employees at or above the Executive Group (EX) level in the Core Public Administration include those in the Executive Group (EX) classifications and employees nominated by the Governor in Council (Deputy Minister (DM), Orders in Council (OC)).
- Recipients of performance-related at-risk pay and bonuses include those who received a net positive amount of any of the following entitlement codes: 082 (performance awards non-management category), and 179 (at-risk pay).
- Some employees in the “below the EX level (or equivalent)” category could have received performance-based at-risk pay and bonuses due to past acting appointments in classifications eligible for such entitlements.

NAME OF ORGANIZATION: Global Affairs Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |

7. Employees who were part of the EX classification in March 2023, but had been so for less than three months in 2022-23, will not have received at-risk pay or a bonus because they were not eligible but will nevertheless be counted as EX for the purposes of calculating the share of “officials at or above the EX level” who received performance pay or a bonus (i.e., they figure in the denominator of the percentage calculation).

8. The Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels outlines eligibility criteria by which persons employed in the Core Public Administration who occupy a position in the following excluded or unrepresented groups and levels are eligible for performance pay: AS-07, FI-04/CTFIN04, IS-06, PE-06, and PG-06. Performance pay for these groups may be awarded in the form of in-range salary increases and/or as a lump-sum performance award provided their performance was assessed with a rating of “succeeded” or above. Such payment is based on a percentage of the employee salary on March 31.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Invest in Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$450,544 | \$12,000 | 19 | 24% | 10 | 13% | \$392,662 | \$0 | \$57,882 | \$0 |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Foreign Affairs / Réponse de la ministre des affaires étrangères

Signé par le secrétaire parlementaire Rob Oliphant

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Affaires mondiales Canada (AMC)

Ce qui suit reflète la réponse consolidée approuvée au nom des ministres d'Affaires mondiales Canada.

Affaires mondiales Canada a un important mandat à remplir pour servir les Canadiens. Le Ministère est chargé de faire progresser les relations internationales du Canada, y compris en :

- élaborant et en mettant en œuvre la politique étrangère;
- favorisant le développement du droit international et des échanges et du commerce internationaux;
- fournissant une aide internationale (qui englobe l'aide humanitaire, le développement, la paix et la sécurité);
- fournissant des services consulaires aux Canadiens; et
- en supervisant le réseau mondial de missions du gouvernement du Canada à l'étranger.

Affaires mondiales Canada est en cours de transformation afin de mieux remplir son mandat de protection et de promotion des intérêts du Canada dans un environnement mondial complexe. À cet égard, la structure organisationnelle est en cours de révision afin de garantir l'efficacité et d'être en mesure de répondre aux besoins et aux défis de notre époque.

Le Canada possède une fonction publique de classe mondiale, dotée d'employés qui s'engagent à fournir le plus haut niveau de service aux Canadiens. La fonction publique du Canada est d'ailleurs régulièrement reconnue à l'échelle mondiale pour sa qualité et son efficacité. Les régimes d'incitatifs qui récompensent les cadres supérieurs pour l'atteinte des engagements annuels sont souvent utilisés dans les organisations canadiennes des secteurs privé et public, y compris au sein de la fonction publique fédérale du Canada. Les plans d'incitatifs permettent de fidéliser les cadres tout en soutenant les objectifs opérationnels actuels et futurs des ministères. Ils contribuent à l'excellence durable du leadership de la fonction publique en optimisant la contribution de chaque cadre.

Parties a) à c) – Veuillez consulter le tableau ci-joint pour les détails.

Les cadres supérieurs de l'Administration publique centrale (APC) sont admissibles à la rémunération au rendement lorsqu'ils remplissent les engagements décrits dans leurs ententes de rendement annuelles et démontrent des compétences clés en leadership. La rémunération au rendement individuelle n'est pas liée aux résultats ministériels qui mesurent les objectifs organisationnels.

La rémunération au rendement est une composante importante de la rémunération totale des cadres supérieurs et doit être méritée chaque année. La nature à risque de la rémunération au rendement permet de responsabiliser les cadres supérieurs quant à l'obtention de résultats et à l'excellence de leur leadership.

La rémunération au rendement comporte deux volets :

- 1) La rémunération à risque – calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement;
- 2) le boni – calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Les cadres dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement.

Les fonctionnaires qui ne font pas partie des groupes exécutifs de l'APC sont soumis aux conditions d'emploi de leurs groupes respectifs; par conséquent, ils peuvent être soumis à des conditions d'admissibilité différentes de celles énoncées ci-dessus.

Investir au Canada

Parties a) à c) – Veuillez consulter le tableau ci-joint pour les détails.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Affaires Mondiales Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | bonus | bonus |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| \$ 12,448,287.33 | 597 | 94% | 35 | 19% | \$ 12,397,644.33 | \$ 7,073.93 | \$ 50,643.00 | \$ 138,064.06 |

NOTES:

- Les données se rapportent aux employés qui travaillent dans un ministère de l'administration publique centrale (*Loi sur la gestion des finances publiques*, annexes I, IV et V).
- Le tableau indique le montant de la rémunération à risque et des bonus reliés au rendement reçu en 2023-2024 par les employés qui étaient actifs le 31 mars 2023. Les employés sont catégorisés en tant qu'employé « au niveau de la direction (EX) ou supérieur (ou équivalent) » ou « de niveau inférieur au niveau EX (ou équivalent) » selon leur classification d'emploi effective en mars 2023. Cette approche permet de fournir un décompte distinct des employés pour chaque catégorie, tel que demandé, ce qui est nécessaire afin de permettre le calcul des pourcentages. Par contre, il doit être noté que les montants de la rémunération à risque et des bonus reliés au rendement payés aux employés qui étaient inactifs au 31 mars ne sont pas inclus dans le tableau.
- Les montants reçus en 2023-2024 consistent principalement en des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2021 et comprennent aussi des ajustements rétroactifs ou des paiements tardifs pour des cycles d'évaluation du rendement d'années précédentes.
- Les employés au niveau du groupe de la direction (EX) ou supérieur dans l'administration publique centrale incluent les employés dans les classifications du groupe de la direction (EX) et les employés nommés par le gouverneur en conseil (Sous-Ministre (SM), Décrets du Conseil (DC)).
- Les employés qui ont reçu la rémunération à risque ou un boni relié au rendement sont ceux dont la somme totale des montants qui leur ont été versés par l'entremise des codes de paiement suivants est positive: 082 (prime de rendement – autre que celle de la catégorie de la gestion), and 179 (rémunération conditionnelle).

NOM DE L'ORGANISATION : Affaires Mondiales Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| | | | | | | | | |

6. Certains employés de la catégorie " au-dessous du niveau EX (ou équivalent) " pourraient avoir reçu une rémunération à risque ou des boni reliés au rendement en raison de nominations intérimaires antérieures dans des classifications éligibles à de telles primes.

7. Les employés qui faisaient partie du groupe EX ou d'une classification équivalente en mars 2023 mais ayant occupé leur position depuis moins de trois mois en 2022-2023 ne sont pas éligibles à recevoir une rémunération à risque ou un boni relié au rendement. Ces employés sont tout de même inclus dans la catégorie « au niveau de la direction (EX) ou supérieur (ou équivalent) » qui ont reçu une rémunération au rendement ou un boni (c'est-à-dire qu'ils figurent dans le dénominateur du calcul du pourcentage d'employés qui reçoivent une prime).

8. La Directive sur l'administration de la rémunération au rendement pour certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés énonce les critères d'admissibilité selon lesquels les personnes employées dans l'administration publique centrale qui occupent un poste dans les groupes et niveaux exclus ou non représentés suivants sont admissibles à la rémunération au rendement : AS-07, FI-04/CTFIN04, IS-06, PE-06 et PG-06. La rémunération au rendement de ces groupes peut prendre la forme d'augmentations salariales à l'intérieur de l'échelle et/ou d'un montant forfaitaire, à condition que leur rendement ait été évalué avec une note égale ou supérieure à "réussi". Ce paiement est basé sur un pourcentage du salaire de l'employé au 31 mars.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Investir au Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-----------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 450,544 \$ | 12,000 \$ | 19 | 24% | 10 | 13% | 392,662 \$ | \$0 | 57,882 \$ | 0 \$ |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Health
Réponse du ministre de la Santé

Signed by Mr. Yasir Naqvi

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Health Canada

See Annex A.

Public Health Agency of Canada

See Annex B.

Canadian Food Inspection Agency

See Annex C.

Canadian Institutes of Health Research

See Annex D.

Patented Medicine Prices Review Board

See Annex E.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Health Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$4,845,722 | \$194,863 | 278 | 100% | Not available * | \$4,845,722 | \$194,863 | Not available * | Not available * | Not available * |

* Health Canada undertook an extensive preliminary search in order to determine the amount of information that would fall within the scope of the question and the amount of time that would be required to prepare a comprehensive response. Health Canada concluded that producing and validating a comprehensive response to this question is not possible in the time allotted and could lead to the disclosure of incomplete and misleading information.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Public Health Agency of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-----------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$2,767,830 | \$95,329 | 172 | 100% | Not available * | \$2,767,830 | \$95,329 | Not available * | Not Available * |

The Public Health Agency of Canada undertook an extensive preliminary search in order to determine the amount of information that would fall within the scope of the question and the amount of time that would be required to prepare a comprehensive response. The Public Health Agency of Canada concluded that producing and validating a comprehensive response to this question is not possible in the time allotted and could lead to the disclosure of incomplete and misleading information.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Food Inspection Agency

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|--------------|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|-------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 3,045,044.00 | \$ 29,479.00 | 139 | 97% | 143 | 88% | \$ 2,191,039.00 | \$ 29,479.00 | \$ 854,005.00 | \$ — |

- The above amounts were paid out in 2023-24, but were performance awards for the 2022-23 fiscal year.
- The percentages provided in columns D & F, i.e. what percentage of officials received bonuses, are percentages of those eligible for performance pay at either the EX or non-EX levels, i.e. 97% of EX and 88% of non-EX employees who are eligible for performance pay and not the entire population.
- There are 2 groups of non-EX employees who are eligible for performance pay. They fall under 2 separate policies – one for inspection managers, and one for excluded and unrepresented employees.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Institutes of Health Research

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|--------------|-----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$1,763,809.00 | \$0 | 36 | 100% | 497 | 91% | \$892,158.00 | \$0 | \$871,651.00 | \$0 |

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Patented Medicine Prices Review Board

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|-------------|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 103,082.00 | \$ 4,289.00 | 6 | 100% | 0 | 0 | \$ 103,082.00 | \$ 4,289.00 | 0 | 0 |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Health
Réponse du ministre de la Santé

Signé par M. Yasir Naqvi

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Santé Canada

Voir l'annexe A.

Agence de la santé publique du Canada

Voir l'annexe B.

Agence Canadienne d'inspection des aliments

Voir l'annexe C.

Instituts de recherche en santé du Canada

Voir l'annexe D.

Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés

Voir l'annexe E.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Santé Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|---------------|--|------------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 4,845,722.00 \$ | 194,863.00 \$ | 278 | 100% | Pas disponible * | 4,845,722.00 \$ | 194,863.00 \$ | Pas disponible * | Pas disponible * |

Santé Canada a effectué une recherche préliminaire approfondie afin de déterminer la quantité de renseignements qui seraient visés par la question, ainsi que la durée nécessaire pour préparer une réponse approfondie. Santé Canada a conclu que la production et la validation d'une réponse approfondie à cette question ne sont pas possibles dans les délais prescrits et pourrait mener à la divulgation de renseignements incomplets et trompeurs.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence de la santé publique du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----------|--|----------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 2,767,830 \$ | 95,329 \$ | 172 | 100% | Pas disponible | 2,767,830 \$ | 95,329 \$ | Pas disponible | Pas disponible |

L'Agence de la santé publique du Canada a effectué une recherche préliminaire approfondie afin de déterminer la quantité de renseignements qui seraient visés par la question, ainsi que la durée nécessaire pour préparer une réponse approfondie. L'Agence de la santé publique du Canada a conclu que la production et la validation d'une réponse approfondie à cette question ne sont pas possibles dans les délais prescrits et pourrait mener à la divulgation de renseignements incomplets et trompeurs.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence canadienne d'inspection des aliments

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|--|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 3 045 044,00 \$ | 29 479,00 \$ | 139 | 97% | 143 | 2 191 039,00 \$ | 29 479,00 \$ | 854 005,00 \$ | — |

- Les montants ci-dessus ont été versés en 2023-24, mais il s'agissait de primes au performance pour l'exercice 2022-23.

- Les pourcentages indiqués dans les colonnes D et F, c'est-à-dire le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu des primes, sont des pourcentages de ceux qui sont éligibles à la rémunération au rendement au niveau EX ou non EX, c'est-à-dire 97 % des EX et 88 % des non-EX qui sont éligibles à la rémunération au rendement performance, et non de la population entière.
- Il existe 2 groupes d'employés non EX qui sont admissibles à la rémunération au rendement. Ils relèvent de 2 politiques distinctes : une pour les responsables de l'inspection et une pour les employés exclus et non représentés.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Instituts de recherche en santé du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | |
| 1 763 809,00\$ | 0\$ | 36 | 497 | 91% | 892 158,00\$ | 871 651,00\$ | 0\$ |

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 103,082.00 \$ | 4,289.00 \$ | 6 | 100% | 0 | 103,082.00 \$ | 4,289.00 \$ | 0 | 0 |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Crown-Indigenous Relations
Réponse du ministre des Relations Couronne-Autochtones

Signed by Jaime Battiste

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Crown-Indigenous Relations and Northern Affairs Canada (CIRNAC)

Response is attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Crown-Indigenous Relations and Northern Affairs Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|--|---|-------------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay * | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay ** | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus *** |
| \$2,187,641 | \$9,473 | 129 | 98% | 18 | 100% | \$2,094,787 | \$9,473 | \$92,854 | Not applicable |

* Includes EX and non-EX employees who have been acting in an EX position

** Includes excluded non-represented employees (non-EX, non-acting EX) eligible for at-risk pay

*** Excluded non-represented employees (non-EX, non-acting EX) are not eligible for bonuses



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Crown-Indigenous Relations
Réponse du ministre des Relations Couronne-Autochtones

Signé par Jaime Battiste

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada (RCAANC)

La réponse est ci-jointe.

Q-2513

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|---|--|--|-----------------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement * | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement ** | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque |
| 2,187,641 \$ | 9,473 \$ | 129 | 18 | 100% | 2,094,787 \$ | 9,473 \$ | 92,854 \$ |
| | | | | | | | bonus *** |
| | | | | | | | Non applicable |

* Comprend les employés EX et non EX qui ont été intérimaires dans un poste EX

** Comprend les employés exclus non représentés (non EX ,ni intérimaire EX) éligibles à la rémunération à risque

*** Les employés exclus et non-représentés (non EX ,ni intérimaire EX) ne sont pas admissibles aux bonus



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Housing, Infrastructure and Communities
Réponse du ministre du Logement, de l'Infrastructure et des Collectivités

Chris Bittle



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Infrastructure Canada

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, please refer to the attached annex.

With respect to part (b) (ii), in processing Parliamentary Returns, the Government applies the *Privacy Act* and the principles set out in the *Access to Information Act*, information has been withheld on the grounds that the information constitutes personal information.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Infrastructure Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(f) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$1,813,612.00 | \$60,396.00 | 108 | 91.50% | * | \$1,797,523.00 | \$60,396.00 | \$16,089.00 | N/A |

*In processing Parliamentary Returns, the Government applies the Privacy Act and the principles set out in the Access to Information Act, information has been withheld on the grounds that the information constitutes personal information.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Housing, Infrastructure and Communities
Réponse du ministre du Logement, de l'Infrastructure et des Collectivités

Chris Bittle

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Infrastructure Canada

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, veuillez-vous référer à l'annexe ci-jointe.

En ce qui concerne la partie b) (ii), lorsqu'il traite des documents parlementaires, le gouvernement applique *la Loi sur la protection des renseignements personnels* et les principes énoncés dans la *Loi sur l'accès à l'information*. Des renseignements n'ont pas été communiqués, car il s'agissait de renseignements personnels.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Infrastructure Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 1,813,612.00 \$ | 60,396.00 \$ | 108 | 91.50% | * | 1,797,523.00 \$ | 60,396.00 \$ | 16,089.00 \$ | S.O. |

*Lorsqu'il traite des documents parlementaires, le gouvernement applique la Loi sur la protection des renseignements personnels et les principes énoncés dans la Loi sur l'accès à l'information. Des renseignements n'ont pas été communiqués, car il s'agissait de renseignements personnels.



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Immigration, Refugees and Citizenship / Réponse du ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté

Paul Chiang, M.P.

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Insofar as Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) is concerned:

Please see Annex A.

Performance pay for 2022-23 is processed in the 2023-24 fiscal year and paid out by the end of that calendar year, which falls in the 2023-24 fiscal year. In fiscal year 2023-24, IRCC paid out a total of \$4,543,568 in performance pay. Among officials at the executive level or equivalent, 283 received performance pay, for a total of \$4,435,007. Among officials below the executive level or equivalent (Excluded and Unrepresented employees eligible for performance pay), 22 received performance pay, for a total of \$108,561.

Please note for this response that performance pay is paid out to executives who meet eligibility, as per the [Directive on Performance and Talent Management for Executives](#). In addition, performance pay is paid out to Excluded and Unrepresented employees who meet eligibility, as per the [Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels](#). For (b)(ii) and (c)(ii), employees below the EX level who are acting or appointed to an EX level for at least three (3) months in the performance cycle are eligible for performance pay.

Insofar as the Immigration and Refugee Board of Canada (IRB) is concerned:

Please see Annex B.

The performance pay budgets for fiscal year 2022-2023 were used to determine the amount of performance pay that was paid out in fiscal year 2023-2024. In the 2023-24 fiscal year, the IRB paid out a total of \$1,223,590 in performance pay. Among officials at the executive level or equivalent (e.g. Law Management Occupational Group, Law Practitioners), 49 received performance pay, constituting 24.3% of officials at or above the executive level or equivalent, with payouts totaling \$851,003. Among officials below the executive level or equivalent (e.g. Law Practitioners, Excluded and Unrepresented employees eligible for performance pay), 55 received performance pay, representing 2.6% of officials below the executive level or equivalent, with payouts totaling \$372,587.

Please note for this response that performance pay is paid out to executives who meet eligibility, as per the [Directive on Performance and Talent Management for Executives](#). In addition, performance

pay is paid out to Excluded and Unrepresented employees who meet eligibility, as per the [Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels.](#)

Q-2513 - Annex A

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Immigration, Refugees and Citizenship Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | at-risk pay | bonus |
| \$ 4,456,044.00 | \$ 87,524.00 | \$ 4,347,483.00 | \$ 87,524.00 | \$ 108,561.00 | \$ 4,347,483.00 | \$ 87,524.00 | \$ 108,561.00 | \$ - |

Q-2513 - Annex B

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Immigration and Refugee Board of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|---------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 1,185,680.00 | \$ 37,910.00 | \$ | 49 | 24.26% | \$ 813,093.00 | \$ 37,910.00 | \$ 372,587.00 |
| | | | 55 | 49.11% | | | |
| | | | | | | | |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Immigration, Refugees and Citizenship / Réponse du ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté

Paul Chiang, député

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

En ce qui concerne Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) :

Veillez consulter l'annexe A.

La rémunération au rendement pour 2022-2023 est traitée au cours de l'exercice 2023-2024 et versée d'ici la fin de cette année civile, qui tombe au cours de l'exercice 2023-2024. Au cours de l'exercice 2023-2024, IRCC a versé un total de 4 543 568 \$ en rémunération au rendement. Parmi les cadres supérieurs ou l'équivalent, 283 ont reçu une rémunération au rendement, pour un total de 4,435,007 \$. Parmi les cadres supérieurs ou l'équivalent (employés exclus et non représentés admissibles à la rémunération au rendement), 22 ont reçu une rémunération au rendement, pour un total de 108,561 \$.

Veillez noter pour cette réponse que la rémunération au rendement est versée aux cadres qui répondent aux critères d'éligibilité, conformément à la [Directive sur la gestion du rendement et des talents des cadres supérieurs](#). De plus, la rémunération au rendement est versée aux employés exclus et non représentés qui répondent aux critères d'éligibilité, conformément à la [Directive sur l'administration de la rémunération au rendement pour certains groupes et niveaux de cadres supérieurs exclus et non représentés](#). Pour les points (b)(ii) et (c)(ii), les employés en dessous du niveau EX qui font de l'intérimaire ou sont nommés à un niveau EX pendant au moins trois (3) mois dans le cycle de rendement sont éligibles à la rémunération au rendement.

En ce qui concerne la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada (CISR) :

Veillez consultez l'annexe B.

Les budgets de rémunération au rendement pour l'exercice 2022-2023 ont été utilisées pour déterminer le montant de la rémunération au rendement qui a été versée au cours de l'exercice 2023-2024. Au cours de l'exercice 2023-2024, la CISR a versé un total de 1 223 590\$ en rémunération au rendement. Parmi les fonctionnaires de niveau exécutif ou équivalent (par exemple, le groupe professionnel de la gestion du droit, les praticiens du droit), 49 ont reçu des primes, ce qui représente 24,3% des fonctionnaires de niveau exécutif ou équivalent, avec des paiements totalisant 851 003\$. Parmi les fonctionnaires sous le niveau exécutif ou équivalent (par exemple, les praticiens du droit, les employés exclus ou non représentés éligibles à la rémunération au rendement), 55 ont reçu des

primes, soit 2,6% des fonctionnaires sous le niveau exécutif ou équivalent, pour un montant total de 372 587\$.

Veillez noter pour cette réponse que la rémunération au rendement est versée aux cadres qui répondent aux critères d'éligibilité, conformément à la [Directive sur la gestion du rendement et des talents des cadres supérieurs](#). De plus, la rémunération au rendement est versée aux employés exclus et non représentés qui répondent aux critères d'éligibilité, conformément à la [Directive sur l'administration de la rémunération au rendement pour certains groupes et niveaux de cadres supérieurs exclus et non représentés](#).

Q-2513 - Annexe A

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | | | | |
|--|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--------------|--|-------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 4,456,044.00 \$ | 87,524.00 \$ | 283 | | 81% | | 22 | | 88.0% | | 4,347,483.00 \$ | 87,524.00 \$ | 108,561.00 \$ | - \$ |

Q-2513 - Annexe B

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 1,185,680.00 \$ | 37,910.00 \$ | 49 | 24.26% | 55 | 813,093.00 \$ | 37,910.00 \$ | 372,587.00 \$ | - \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Innovation, Science and Industry
Réponse du ministre de l'Innovation, des Sciences et de l'Industrie

The Hon. François-Philippe Champagne

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Please see the attached annex for a detailed response from:

- Innovation, Science and Economic Development Canada (including its special operating agencies)
- Copyright Board of Canada
- Canadian Space Agency
- National Research Council Canada
- Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada
- Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
- Statistics Canada

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Innovation, Science and Economic Development Canada (including its special operating agencies) (ISED)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|--------|--|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| at-risk pay | | | | | | | | | |
| \$4,787,027.00 | 307 | 97.15% | 30 | 69.77% (Note 1) | \$4,582,124.00 | \$275,784.00 | \$204,903.00 | \$0.00 | |

Note: As of April 2024, ISED is able to share Executive and Excluded or Unrepresented employees performance pay information for the 2022-2023 fiscal year that was paid out during the 2023-2024 cycle.

Note 1: 69.77% solely pertains to Excluded or Unrepresented (EU) employees (approx. 43 employees).

Performance pay has two components:

At-risk pay - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and

Bonus - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Copyright Board of Canada (CB)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | at-risk pay | bonus |
| \$59,868.00 | \$18,085.00 | 3 | 100.00% | 3 | 100.00% | \$59,868.00 | \$0.00 | \$18,085.00 |

Note: Payments received in 2023-2024 are attributed to the performance review cycle of 2022-2023.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Space Agency (CSA)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay (Note 1) | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| at-risk pay | | | | | | | | | | |
| \$815,003.00 | | | 41 | 91.11% | 8 | 66.67% | \$762,574.00 | \$34,347.00 | \$52,429.00 | \$0.00 |
| | bonus | | | | | | | | | |
| | \$34,347.00 | | | | | | | | | |

Note 1: Payments received in 2023-24 are attributed to the performance review cycle of 2022-23.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: National Research Council Canada (NRC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------|---------------------------------------|--------|--------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | |
| \$0.00 | \$4,033,527.00 | 227 | 92.60% | 13 | 92.90% | \$0.00 | \$3,886,701.00 | \$0.00 | \$146,826.00 |

Bonuses at the NRC are defined as “performance pay”. In addition to the base salary, NRC executives may earn performance pay each year. Performance pay must be reearned each year, based on the eligibility requirements. The amount of the performance pay depends on the extent to which results were achieved. To be eligible for performance pay, eligible executives must have a completed performance assessment and have performed the duties of the eligible position for no less than 3 consecutive months. A prerequisite for access to performance pay is that the executive received at least a “met some expectations” performance rating. As a consequence, executives with earned performance pay constitute a significant count of the total executive population and also the largest proportion of the total funds paid. In addition to executives, a small population of non-executives is also eligible for performance pay, in addition to base salary. The total population of non-executives who are eligible for performance pay, broadly defined, is very small.

Performance pay amounts for the FY 2023-24 performance period have not yet been established or paid out. This report includes performance pay amounts paid out in FY2023-24 for the FY2022-23 performance period. Amounts do not include any retroactive performance pay adjustments that may have been paid during FY2023-24.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada (NSERC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | what percentage of officials received performance pay | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|--------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$1,030,211.00 | \$17,688.00 | 36 | 92.30% | 80 | 15.00% | \$588,560.00 | \$17,688.00 | \$441,651.00 | \$0.00 |

Note: Payments received in 2023-2024 are attributed to the performance review cycle of 2022-2023.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|-------------|--------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| at-risk pay | | | | | | | | | | |
| \$456,529.00 | | | 30 | 88.24% | 0 | 0.00% | \$440,437.00 | \$16,092.00 | \$0.00 | \$0.00 |

Note: Payments received in 2023-2024 are attributed to the performance review cycle of 2022-2023.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Statistics Canada (StatCan)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|--------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay |
| \$1,772,120.00 | \$9,618.00 | | 107 | 100.00% | \$1,593,946.20 | \$9,618.00 | \$178,173.80 |
| | | | 27 | 17.00% (Note 1) | | | \$0.00 |

Note: Payments received in 2023-2024 are attributed to the performance review cycle of 2022-2023.

Note 1: 17.00% represents 27 out of a total of 159 EX minus 1 employees.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Innovation, Science and Industry
Réponse du ministre de l'Innovation, des Sciences et de l'Industrie

L'hon. François-Philippe Champagne

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Veillez voir l'annexe ci-jointe pour une réponse détaillée de :

- Innovation, Sciences et Développement économique Canada (y compris ses organismes de service spéciaux)
- Commission du droit d'auteur du Canada
- Agence spatiale canadienne
- Conseil national de recherches Canada
- Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
- Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
- Statistique Canada

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Innovation, Sciences et Développement économique Canada (y compris ses organismes de service spéciaux) (ISDE)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 4 787 027,00 \$ | 275 784,00 \$ | 307 | 97,15% | 30 | 4 582 124,00 \$ | 275 784,00 \$ | 204 903,00 \$ | 0,00 \$ |

Note : À partir d'avril 2024, ISDE est en mesure de partager les informations relatives à la rémunération à la performance des exécutifs et des employés exclus ou non-représentés pour l'exercice 2022-2023 qui a été versée au cours du cycle 2023-2024.

Note 1 : 69,77 % concerne uniquement les employés exclus ou non représentés (EU) (environ 43 employés).

La rémunération au rendement comporte deux volets :

la rémunération à risque - calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement ; et la prime versée - calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission du droit d'auteur du Canada (CDA)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-----------------------|--------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | bonus | rémunération à risque | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 59 868,00 \$ | 18 085,00 \$ | 3 | 100,00% | 3 | 100,00% | 59 868,00 \$ | 0,00 \$ | 0,00 \$ | 18 085,00 \$ |

Note : Les montants reçus en 2023-2024 consistent des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Agence spatiale canadienne (ASC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement (Note 1) | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------------|--------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| \$815 003,00 | \$34 347,00 | 41 | 91,11% | 8 | 66,67% | \$762 574,00 | \$34 347,00 | \$52 429,00 | \$0,00 |

Note 1 : Les paiements reçus en 2023-24 sont attribués au cycle d'examen du rendement de 2022-23.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil national de recherches Canada (CNRC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|----------------|--|--|--|--|--|----------------|--|--------------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| \$0,00 | \$4 033 527,00 | 227 | 92,60% | 13 | 92,90% | \$0,00 | \$3 886 701,00 | \$0,00 | \$146 826,00 |

Les primes au CNRC sont définies comme étant une « rémunération incitative », c'est-à-dire qu'en plus de leur salaire de base, le personnel de direction peut percevoir chaque année une rémunération incitative. Il s'agit d'une rémunération qui doit, chaque année, être réattribuée en fonction des critères d'admissibilité. Le montant versé dépend de la mesure dans laquelle les résultats ont été atteints. Pour y avoir droit, un membre du personnel de direction admissible doit avoir fait l'objet d'une évaluation de rendement et avoir exercé les fonctions du poste admissible pendant au moins 3 mois consécutifs. La condition préalable à l'accès à cette rémunération est qu'il ou elle ait reçu au moins la note « A répondu à certaines attentes ». Par conséquent, les membres du personnel de direction ayant reçu une rémunération incitative constituent une part appréciable de la population totale de ce personnel et représentent également la plus grande proportion du total des fonds versés. Outre le personnel de direction, une petite population est également admissible à une rémunération incitative, en plus du salaire de base. Cela dit, cette population qui est admissible à une rémunération incitative, au sens large, est très réduite.

Les montants de la rémunération incitative pour la période de rendement de l'exercice 2023-2024 n'ont pas encore été établis ou versés. Le présent rapport inclut les montants versés au cours de l'exercice 2023-2024 pour la période de rendement de l'exercice 2022-2023. Les montants ne comprennent pas les ajustements rétroactifs de la rémunération incitative qui ont pu être versés au cours de l'exercice 2023-2024.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|--------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| \$1 030 211,00 | \$17 688,00 | 36 | 92,30% | 80 | \$588 560,00 | \$17 688,00 | \$441 651,00 | \$0,00 |

Note : Les montants reçus en 2023-2024 consistent des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|--------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| \$456 529,00 | \$16 092,00 | 30 | 88,24% | 0 | \$440 437,00 | \$16 092,00 | \$0,00 | \$0,00 |

Note : Les montants reçus en 2023-2024 consistent des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Statistique Canada (StatCan)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 1 772 120,00 \$ | 9 618,00 \$ | 107 | 100,00% | 27 | 1 593 946,20 \$ | 9 618,00 \$ | 178 173,80 \$ | 0,00 \$ |

Note : Les montants reçus en 2023-2024 consistent des paiements pour le cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023.

Note 1 : 17,00 % représente 27 sur un total de 159 employés EX moins 1.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
April 9, 2024

Reply by the Minister of Justice and Attorney General of Canada
Réponse du ministre de la Justice et procureur général du Canada

The Parliamentary Secretary James Maloney

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Department of Justice

See Annex A attached.

Canadian Human Rights Commission

See Annex B attached.

Administrative Tribunals Support Service of Canada

See Annex C attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Department of Justice

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|---------------------------------------|-----------------|--------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$18 359 143,00 | \$610 786,00 | 389 | 97% | 1494 | 53% | \$7 267 020,00 | \$195 993,00 | \$11 092 123,00 | \$414 793,00 |

NAME OF ORGANIZATION: Department of Justice

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| <p>Notes:</p> <ol style="list-style-type: none"> The table reports performance-related at-risk pay and bonuses received in 2023-24 by Justice employees. Employees are distributed and categorized as “at or above the executive (EX) level (or equivalent)” which includes EX, LC and DM groups, while “below the EX level (or equivalent)” includes LP-01-05 and certain senior excluded and unrepresented management groups (AS-07 and PE-06) according to their effective employment classification on March 31, 2023. This approach makes it possible to provide a consistent total employee number for each category, so that percentage calculations can be done. Payments received in 2023-24 are mainly attributed to the performance review cycle of 2022-23. Recipients of performance-related at-risk pay and/or bonuses include those who received a positive amount of any of the following entitlement codes: 082 (performance awards non-management category) and 179 (at-risk pay and bonuses). Some employees in the “below the EX level (or equivalent)” category could have received performance-based at-risk pay and bonuses due to past acting appointments in classifications eligible for such entitlements. Employees who were part of the EX and LC groups on March 31, 2023, but had been so for less than three months in 2022-23, will not have received at-risk pay or a bonus because they were not eligible but will nevertheless be counted as an executive or equivalent for the purposes of calculating the share of “officials at or above the EX level” who received performance pay or a bonus (i.e., they figure in the denominator of the percentage calculation). Employees in the “below the EX level or equivalent” receive at-risk pay only when they are at the maximum of their salary scale, with the exception of LP-04-05s, who follow same rules as EX and LCs. | | | | | | | | |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Human Rights Commission

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|-------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$487 634,50 | \$18 858,00 | 26 | 100% | 13 | 62% | \$401 327,50 | \$18 858,00 | \$86 307,00 | \$0 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Administrative Tribunals Support Service of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|--------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$739 774,00 | \$10 959,00 | 29 | 85,3% | 42 | 42,4% | \$473 017,00 | \$10 959,00 | \$266 757,00 | \$0,00 |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Justice and Attorney General of Canada
Réponse du ministre de la Justice et procureur général du Canada

Le secrétaire parlementaire James Maloney

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Ministère de la Justice

Voir l'annexe A ci-jointe.

Commission canadienne des droits de la personne

Voir l'annexe B ci-jointe.

Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs

Voir l'annexe C ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Ministère de la Justice

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|---------------|--|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 18 359 143,00 \$ | 610 786,00 \$ | 389 | 1494 | 97% | 7 267 020,00 \$ | 195 993,00 \$ | 11 092 123,00 \$ | 414 793,00 \$ |

NOM DE L'ORGANISATION : Ministère de la Justice

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus |

Notes :

- Le tableau présente la rémunération et les primes à risque liées au rendement reçues en 2023-2024 par les employés du ministère de la Justice. Les employés sont répartis et catégorisés comme étant « au niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent », ce qui comprend les groupes EX, LC et DM, tandis que « sous le niveau EX ou équivalent » comprend les LP-01-05 et certains groupes de cadres supérieurs exclus et non représentés (AS-07 et PE-06) selon leur classification d'emploi en date du 31 mars 2023. Cette approche permet de fournir le nombre total d'employés pour chaque catégorie, de sorte que les calculs de pourcentage peuvent être effectués.
- Les paiements reçus en 2023-2024 sont principalement attribuables au cycle d'évaluation du rendement de 2022-23.
- Les bénéficiaires d'une rémunération à risque et/ou d'une prime liée au rendement comprennent ceux qui ont reçu un montant positif de l'un ou l'autre des codes d'admissibilité suivants : 082 (primes au rendement non liées à la gestion) et 179 (rémunération et primes à risque).
- Certains employés de la catégorie « sous le niveau EX ou équivalent » auraient pu recevoir une rémunération à risque et des primes fondées sur le rendement en raison de nominations intérieures antérieures dans des classifications admissibles à de tels droits.
- Les employés qui faisaient partie des groupes EX et LC en date du 31 mars 2023, mais qui l'étaient depuis moins de trois mois en 2022-2023, n'auront pas reçu de rémunération à risque ou de prime parce qu'ils n'étaient pas admissibles, mais seront néanmoins comptés comme cadres supérieurs ou équivalents aux fins du calcul de la proportion de « fonctionnaires de niveau EX ou supérieur » qui ont reçu une rémunération au rendement ou une prime (c.-à-d. ils figurent au dénominateur du calcul du pourcentage).
- Les employés « sous le niveau EX ou équivalent » ne reçoivent la rémunération à risque que lorsqu'ils sont au maximum de leur échelle salariale, à l'exception des LP-04-05, qui suivent les mêmes règles que les EX et les LC.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission canadienne des droits de la personne

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|--------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | | |
| 487 634,50 \$ | 18 858,00 \$ | 26 | 100% | 13 | 62% | 401 327,50 \$ | 18 858,00 \$ | 86 307,00 \$ | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|--|---------|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 739,774.00 \$ | 29 | 85,3% | 42 | 42.4% | 473,017.00 \$ | 10,959.00 \$ | 266,757.00 \$ | 0,00 \$ | |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Energy and Natural Resources / Réponse du ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles

The Honourable Jonathan Wilkinson, P.C., M.P.

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Natural Resources Canada (NRCan):

The requested information is provided in Annex 1.

Canada Energy Regulator (CER):

The requested information is provided in Annex 2.

Canadian Nuclear Safety Commission (CNSC):

The requested information is provided in Annex 3.

Northern Pipeline Agency (NPA):

For fiscal year 2023-2024, the NPA has nothing to report in relation to Q-2513.

Q-2513 - Annex 1

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Natural Resources Canada (NRCan)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|---------------------------------------|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$3,181,415.00 | \$61,871.00 | 208 | 99.52% | 12 | 100% | \$3,123,760.00 | \$61,871.00 | \$57,655.00 | \$0.00 |

Q-2513 - Annex 2

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canada Energy Regulator (CER)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|----------------|---|---|---|---|---|----------------|---------------------------------------|----------------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$61,600.00 | \$3,856,035.84 | 71 | 92.96% | 499 | 80.40% | \$61,600.00 | \$1,150,999.08 | \$0.00 | \$2,705,036.76 |

Q-2513 - Annex 3

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Nuclear Safety Commission (CNSC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|--------|---|---|---|---|---|--------|---------------------------------------|--------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$1,309,190.38 | \$0.00 | 73 | 100% | 0 | 0% | \$1,309,190.38 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |

Note: Under its Executive Performance Management Program, the CNSC may award a lump sum which is the equivalent to the definitions provided for both “at risk pay” and “bonuses”. The lump sum is a percentage of salary that correlates to the performance rating received by an executive. It is re-assessed annually at the end of a performance year. The CNSC does not have other at risk pay or bonuses for executives besides the performance pay lump sum.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Energy and Natural Resources
Réponse du ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles

L'honorable Jonathan Wilkinson, C.P., député

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Ressources naturelles Canada (RNCa):

Les informations demandées sont fournies à l'annexe 1.

Régie de l'énergie du Canada (REC):

Les informations demandées sont fournies à l'annexe 2.

Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN):

Les informations demandées sont fournies à l'annexe 3.

Administration du pipe-line du Nord (APN):

Au cours de l'exercice 2023-2024, l'APN n'a rien à signaler en ce qui concerne la question Q-2513.

Q-2513 - annexe 1

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Ressources Naturelles Canada (RNCCan)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires |
|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | |
| | | | | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent |
| | | | | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque |
| bonus | | | | | bonus |
| 3,181,415.00 \$ | 208 | 99.52% | 12 | 100% | 3,123,760.00 \$ |
| | | | | | 61,871.00 \$ |
| | | | | | 57,655.00 \$ |
| | | | | | 0.00 \$ |

Q-2513 - annexe 2

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Régie de l'énergie du Canada (REC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| 61,600.00 \$ | 71 | 92.96% | 499 | 80.40% | 61,600.00 \$ | 1,150,999.08 \$ |
| | bonus | | | | rémunération à risque | bonus |
| 3,856,035.84 \$ | | | | | 0.00 \$ | 2,705,036.76 \$ |

Q-2513 - annexe 3

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | bonus | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 1,309,190.38 \$ | 73 | 100% | 0 | 0% | 1,309,190.38 \$ | 0.00 \$ | 0.00 \$ | 0.00 \$ |

Remarque : Dans le cadre de son programme de gestion du rendement des cadres, la CCSN peut accorder une somme forfaitaire qui équivaut aux définitions de la "rémunération à risque" et des "primes". La somme forfaitaire est un pourcentage du salaire qui correspond à la note de rendement reçue par le cadre. Elle est réévaluée chaque année à la fin de l'année de performance. La CCSN n'a pas d'autre rémunération à risque ou de primes pour les cadres que le montant forfaitaire de la rémunération au rendement.



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the President of the King's Privy Council for Canada and Minister of Emergency Preparedness and Minister responsible for the Pacific Economic Development Agency of Canada
Réponse du président du Conseil privé du Roi pour le Canada et ministre de la Protection civile et ministre responsable de l'Agence de développement économique du Pacifique Canada

The Hon. Harjit S. Sajjan, PC, OMM, MSM, CD, MP

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE


SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Pacific Economic Development Canada (PacifiCan)

Information on performance pay paid in 2023-24 is provided in the attached spreadsheet.

In processing Parliamentary Returns, the government applies the principles set out in the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*. The information with regard to at-risk pay for employees below the EX level has been withheld due to the small number of officials who were entitled to it.

Executives in the core public administration (CPA) are eligible for performance pay when they meet the commitments outlined in their annual performance agreements and demonstrate key leadership competencies.

Performance pay is an important component of executives' total compensation package and must be re-earned each year. The at-risk nature of performance pay helps hold executives accountable for delivery of results and excellence in leadership.

Performance pay has two components:

- 1) At risk pay – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- 2) Bonus – calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Executives whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay.

Government officials who are not part of the CPA executive groups are subject to the terms and conditions of employment for their respective groups; therefore, they may be subject to eligibility requirements different from those outlined above.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Pacific Economic Development Canada (PacifiCan)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent |
| at-risk pay | | | | | at-risk pay | at-risk pay |
| bonus | | | | | bonus | bonus |
| \$ 381,959.00 | 22 | 92% | Note 2 | Note 2 | Note 2 | Note 2 |

Note 1: Payments received in 2023-24 are attributed to the performance review cycle of 2022-23 with the exception of one late payment for the 2021-22 performance cycle.

Note 2: In processing Parliamentary Returns, the government applies the principles set out in the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*. Information has been withheld on the grounds that it constitutes personal information, due to the small number of PacifiCan employees.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the President of the King's Privy Council for Canada and Minister of
Emergency Preparedness and Minister responsible for the Pacific Economic
Development Agency of Canada
Réponse du président du Conseil privé du Roi pour le Canada et ministre de la
Protection civile et ministre responsable de l'Agence de développement économique
du Pacifique Canada

L'hon. Harjit S. Sajjan, CP, OMM, MSM, CD, député

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Développement économique Canada pour le Pacifique (PacifiCan)

Les renseignements sur la rémunération au rendement versée en 2023-2024 sont fournis dans la feuille de calcul ci-jointe.

Lorsqu'il traite les documents parlementaires, le gouvernement applique les principes de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*. Les renseignements sur la rémunération à risque pour les fonctionnaires sous le niveau EX ont été retenus en raison du petit nombre de fonctionnaires y ayant droit.

Les cadres supérieurs de l'administration publique centrale (APC) sont admissibles à la rémunération au rendement lorsqu'ils remplissent les engagements décrits dans leurs ententes de rendement annuelles et démontrent des compétences clés en leadership.

La rémunération au rendement est une composante importante de la rémunération totale des cadres supérieurs et doit être méritée chaque année. La nature à risque de la rémunération au rendement permet de responsabiliser les cadres supérieurs quant à l'obtention de résultats et à l'excellence de leur leadership.

La rémunération au rendement comporte deux volets :

- 1) La rémunération à risque – calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement; et
- 2) Le boni – calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Les cadres dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement.

Les fonctionnaires qui ne font pas partie des groupes exécutifs de l'APC sont soumis aux conditions d'emploi de leurs groupes respectifs; par conséquent, ils peuvent être soumis à des conditions d'éligibilité différentes de celles énoncées ci-dessus.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Développement économique Canada pour le Pacifique (PacifiCan)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|--------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 381,959.00 \$ | 22 | 92% | Note 2 | Note 2 | Note 2 | Note 2 | Note 2 | Note 2 |

Note 1: Les montants reçus en 2023-2024 sont attribuables au cycle d'évaluation du rendement de 2022-2023 à l'exception d'un paiement en retard pour le cycle d'évaluation de 2021-2022.

Note 2: Lorsqu'il traite les documents parlementaires, le gouvernement applique les principes de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*. Les informations n'ont pas été divulguées puisqu'elles constituent des informations personnelles, en raison du petit nombre d'employés et d'employées de PacifiCan.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
April 9, 2024

Reply by the Minister of Canadian Heritage
Réponse de la ministre du Patrimoine canadien

Taleeb Noormohamed

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

CANADIAN HERITAGE

See attached.

AGENCIES

**Canadian Radio-television and Telecommunications Commission, Library and Archives
Canada, National Battlefields Commission, National Film Board of Canada**

See attached.

SPECIAL OPERATING AGENCIES

Canadian Conservation Institute, Canadian Heritage Information Network

Information as it may relate to the work of these special operating agencies is reported under the response from the Department of Canadian Heritage.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Heritage

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|-------|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|--------------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 2 276 332,00 | \$ | 130 | 94% | 15 | 94% | \$ 2 225 229,00 | \$ 71 451,00 | \$ 51 103,00 | \$ 40 256,00 |

Note: The number of officials is based on employees eligible to receive performance pay as per the Directive on Performance and Talent Management for Executives as well as the Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels. Paid out bonuses at the Deputy Minister and Associate Deputy Minister levels are excluded.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|--------------|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|-------|
| | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 853 792,00 | \$ 33 313,00 | 40 | 100% | 19 | 51% | \$ 712 724,00 | \$ 33 313,00 | \$ 141 068,00 | \$ - |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Library and Archives Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|-----------|---|---|---|---|---|-----------|---------------------------------------|-------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 690 003 | \$ 22 009 | 39 | 95,12% | 3 | 0,30% | \$ 668 713 | \$ 22 009 | \$ 21 290 | \$ - |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: The National Battlefields Commission

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent (see Note 1) | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|--|---|---|---|---|-------|-------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | | | | |
| at-risk pay | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 14 600,00 | \$ - | 1 | 0,96% | 0 | \$ 14 600,00 | \$ - | \$ - | \$ - |

Note 1: The National Battlefields Commission does not have EX classification. The reported classification is GC-3.

Note 2: The amount declared was paid in 2023-2024, but refers to the fiscal year 2022-2023.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: National Film Board of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$10 400,00 | \$119 518,32 | 9 | 31,03% | N/A | \$10 400,00 | \$119 518,32 | N/A |
| | | | | N/A | | | N/A |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Canadian Heritage
Réponse de la ministre du Patrimoine canadien

Taleeb Noormohamed

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

PATRIMOINE CANADIEN

Voir pièce jointe.

AGENCES

Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes, Bibliothèque et Archives Canada, Commission des champs de bataille nationaux, Office national du film du Canada

Voir pièces jointes.

ORGANISMES DE SERVICES SPÉCIAUX

Institut canadien de conservation, Réseau canadien d'information sur le patrimoine

La réponse de ces organismes de services spéciaux est comprise dans la réponse du ministère du Patrimoine canadien.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Patrimoine canadien

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|--------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 2 276 332,00 \$ | 111 707,00 \$ | 130 | 94% | 15 | 2 225 229,00 \$ | 71 451,00 \$ | 51 103,00 \$ | 40 256,00 \$ |

Note : Le nombre de fonctionnaires est basé sur les employés admissibles à recevoir une rémunération au rendement selon la Directive sur la gestion du rendement et des talents des cadres supérieurs ainsi que la Directive sur l'administration de la rémunération au rendement de certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés. Les primes versées aux niveaux de sous-ministre et sous-ministre délégué sont exclues.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus |
| 853 792,00 \$ | 33 313,00 \$ | 40 | 19 | 51% | 712 724,00 \$ | 33 313,00 \$ |
| | | | | | | 141 068,00 \$ |
| | | | | | | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Bibliothèque et Archives Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 690 003 \$ | 22 009 \$ | 39 | 3 | 95,12% | 668 713 \$ | 22 009 \$ | 21 290 \$ | - \$ |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : La Commission des champs de bataille nationaux

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent (voir Note 1) | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|---|--|--|--|--|---|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent (voir Note 2) |
| | | | | | | |
| 14 600,00 \$ | 1 | 0,96% | 0 | 0% | 14 600,00 \$ | |
| - \$ | | | | | - \$ | |
| | | | | | - \$ | |

Note 1 : La Commission des champs de bataille nationaux n'a pas de classification EX. La classification déclarée est GC-3.

Note 2 : Le montant déclaré a été versé en 2023-2024, mais vise l'exercice financier 2022-2023.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Office national du film du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 10 400 \$ | 9 | 31,03% | S.O. | S.O. | 10 400 \$ | 119 518,32 \$ | S.O. | S.O. |



**INQUIRY OF MINISTRY
DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT**

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Prime Minister of Canada
Réponse du premier ministre du Canada

Terry Duguid, M.P.

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, the response from the Privy Council Office is attached.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Privy Council Office (PCO)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|----------|----------|-----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$3,469,796 | \$42,018 | 128 | 76% | 17 | 89% | \$3,389,869 | \$42,018 | \$79,926 | \$0 |

Notes:

1. The table reports performance-related at-risk pay and bonuses received in 2023-24 by employees who were active on March 31, 2023. Employees are categorized as “at or above the executive (EX) level (or equivalent)” or “below the EX level (or equivalent)” according to their effective employment classification as of March 31, 2023. This approach makes it possible to provide a consistent total employee number for each category. It should be noted that performance-related at-risk pay and bonus payments made to employees in 2023-24 who were inactive on March 31, 2023 are not included in the table.
2. The total amount paid out in bonuses was determined based on performance pay expenditures in SAP for fiscal year 2023-24, including reimbursements to other government departments (OGDs) and net of reimbursement from OGDs. This consists of amounts received in entitlement codes 082 (Perf Award Non Mgmt) and 179 (At Risk Pay) for payments made by PCO, and by G/L 1011 (Indeterminate-Performance Award) for OGD recoveries since OGD recoveries are not linked to entitlement codes.
3. The number of officials was determined based on the total headcount of employees in SAP as of March 31, 2023. Recipients of performance-related at-risk pay and bonuses include those who received a net positive amount in performance pay.
4. Employees at or above the EX level include those in the EX and LC groups, and employees nominated by the Governor in Council (DM and GC).

NAME OF ORGANIZATION: Privy Council Office (PCO)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|-------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |

5. Since the employee levels were based on the classification in SAP as of March 31, 2023, an employee who received performance pay for periods where they were acting as an EX in 2022-23 may be classified as "below the EX level or equivalent".

6. Payments received in 2023-24 are mainly attributed to the performance review cycle of 2022-23. It is possible that the figures include retroactive adjustments or late payments for previous performance cycles.

7. Employees who were part of the EX classification as of March 31, 2023, but had been so for less than three months in 2022-23, will not have received at-risk pay or a bonus because they were not eligible. Nevertheless they were counted as an EX for the purpose of calculating the share of "officials at or above the EX level" who received performance pay (i.e., they figure in the denominator of the percentage calculation in Part B).

8. Expenses under the "At Risk Pay" category consist of performance pay to employees that was based on the extent to which performance commitments were achieved. This includes payments under both entitlement codes 179 (At Risk Pay) and 082 (Perf Award Non Mgmt). Expenses under the "Bonus" category consist of performance pay that was awarded to executives only for exceptional performance. The amounts in the "Bonus" category were provided by HR given that it is not possible to identify them in SAP as executives who received both At-Risk Pay and a Bonus were paid one lump-sum payment under entitlement code 179 (At Risk Pay). The "Bonus" amounts were reduced from the total performance pay expenses in SAP to calculate the amounts under "At-Risk Pay".

9. The total number of officials below the EX level or equivalent who were active on March 31 and received a payment (per SAP) is 17. There were 2 additional officials who were eligible per their position, but who didn't receive any payment given they did not meet the final criteria for payment based on their salary (confirmed by PCO HR).

Total eligible official below the EX level or equivalent = 19

Total eligible official below the EX level or equivalent = 19



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Prime Minister of Canada
Réponse du premier ministre du Canada

Terry Duguid, député

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, la réponse du Bureau du Conseil privé est en annexe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Bureau du Conseil privé (BCP)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------------|--|----------|-----|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 3 469 796\$ | 42 018\$ | 128 | 76% | 17 | 89% | 3 389 869\$ | 42 018\$ | 79 926\$ | 0\$ |

Notes:

- Le tableau présente la rémunération à risque liée au rendement et les primes reçues en 2023-2024 par les employés qui étaient actifs le 31 mars 2023. Les employés sont classés comme étant « au niveau de exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent » ou « sous le niveau EX ou équivalent » selon leur classification d'emploi effective au 31 mars 2023. Cette approche permet de fournir un nombre total d'employés consistant pour chaque catégorie. Il convient de noter que la rémunération à risque liée au rendement et les primes versées aux employés inactifs au 31 mars 2023 en 2023-2024 ne sont pas incluses dans le tableau.
- Le montant total versé en primes a été déterminé en fonction des dépenses liées à la rémunération au rendement dans SAP pour l'exercice 2023-2024, y compris les remboursements aux autres ministères gouvernementaux (AMG) et déduction faite des remboursements des autres ministères. Il s'agit des montants reçus dans les codes de versement 082 (Prime de rendement – Autre que celle de la catégorie de la gestion) et 179 (Rémunération à risque) pour les paiements effectués par le BCP, et par G/L 1011 (Prime de rendement-Indéterminée) pour les recouvrements d'autres ministères puisque les recouvrements d'autres ministères ne sont pas liés aux codes de versement.
- Le nombre de fonctionnaires a été déterminé en fonction de l'effectif total des employés dans SAP au 31 mars 2023. Les bénéficiaires de la rémunération à risque liée au rendement et des primes comprennent ceux qui ont reçu un montant positif net en rémunération au rendement.

NOM DE L'ORGANISATION : Bureau du Conseil privé (BCP)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|-------|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| | | | | | rémunération à risque | bonus | |

4. Les employés de niveau EX ou supérieur comprennent ceux des groupes EX et LC, ainsi que les employés nommés par le gouverneur en conseil (DM et GC).

5. Étant donné que les niveaux d'employés étaient fondés sur la classification dans SAP au 31 mars 2023, un employé qui a reçu une rémunération au rendement pour des périodes où il occupait un poste intérimaire au niveau de EX en 2022-2023 pourrait être classé comme « sous le niveau EX ou équivalent ».

6. Les paiements reçus en 2023-2024 sont principalement attribuables au cycle d'examen du rendement de 2022-2023. Il est possible que les chiffres comprennent des rajustements rétroactifs ou des paiements en retard pour les cycles de rendement précédents.

7. Les employés qui faisaient partie de la classification EX au 31 mars 2023, mais qui y étaient pour moins de trois mois en 2022-2023, n'auront pas reçu de rémunération à risque ou de prime parce qu'ils n'étaient pas admissibles. Néanmoins, ils ont été comptés comme EX aux fins du calcul de la part des « fonctionnaires de niveau EX ou supérieur ou équivalent » qui ont reçu une rémunération au rendement (c.-à-d. qu'ils figurent dans le dénominateur du calcul en pourcentage de la partie Bi).

8. Les dépenses dans la catégorie « Rémunération à Risque » comprennent la rémunération au rendement des employés qui était fondée sur la mesure dans laquelle les engagements en matière de rendement ont été respectés. Cela comprend les paiements en vertu des codes de versement 179 (rémunération à risque) et 082 (Prime de rendement – Autre que celle de la catégorie de la gestion). Les dépenses dans la catégorie « Bonus » consistent en une rémunération au rendement qui a été accordée aux cadres exécutifs seulement pour un rendement exceptionnel. Les montants dans la catégorie « Bonus » ont été fournis par les RH, étant donné qu'il n'est pas possible de les identifier dans SAP, car les employés de niveau exécutif qui ont reçu à la fois une rémunération à risque et une prime ont reçu un paiement forfaitaire en vertu du code de versement 179 (rémunération à risque). Les montants dans la catégorie « Bonus » ont été réduits des dépenses totales de la rémunération au rendement dans SAP afin de calculer les montants dans la catégorie « Rémunération à Risque ».

9. Le nombre total de fonctionnaires sous le niveau EX ou équivalent qui étaient actifs au 31 mars et ont reçu un paiement (selon SAP) est de 17.

Deux fonctionnaires supplémentaires étaient admissibles en fonction de leur poste, mais n'ont reçu aucun paiement étant donné qu'ils ne répondaient pas aux critères finaux de paiement en fonction de leur salaire (confirmés par les RH du BCP).

Total de fonctionnaires éligibles sous le niveau EX ou équivalent = 19



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Justice and Attorney General of Canada
Réponse du ministre de la Justice et procureur général du Canada

James Maloney

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Public Prosecution Service of Canada

With regard to the Public Prosecution Service of Canada, see the attached annex.

Note: The response regarding officials at or above the EX level or equivalent includes EXs and Law Management (LC) occupational group. The response regarding officials below the EX level or equivalent includes Law Practitioner (LP) group and seniors excluded.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Public Prosecution Service of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|---------|-------------|-----------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$3,740,922 | \$118,008 | 51 | * | 338 | 59.40% | \$931,632 | \$6,669 | \$2,809,290 | \$111,339 |

*In processing Parliamentary Returns, the Government applies the *Privacy Act* and the principles set out in the *Access to Information Act*, information has been withheld on the grounds that the information constitutes personal information.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT « TEXTE ORIGINAL » OU « TRADUCTION »

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Justice and Attorney General of Canada
Réponse du ministre de la Justice et procureur général du Canada

James Maloney

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Service des poursuites pénales du Canada

En ce qui concerne le Service des poursuites pénales du Canada, consultez l'annexe ci-joint.

Note : La réponse concernant les fonctionnaires de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent inclus les EXs et le groupe professionnel Gestion du droit (LC), La réponse concernant les fonctionnaires sous le niveau EX (ou équivalent) inclut le groupe des praticiens de droit (LP) et les fonctionnaires exclus.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Service des poursuites pénales du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 3 740 922 \$ | 118 008 \$ | 51 | * | 59.40% | 931 632 \$ | 6 669 \$ | 2 809 290 \$ | 111 339 \$ |

*Lorsqu'il traite des documents parlementaires, le gouvernement applique la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et les principes énoncés dans la *Loi sur l'accès à l'information*. Des renseignements n'ont pas été communiqués, car il s'agissait de renseignements personnels.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Northern Affairs, Minister responsible for Prairies Economic Development Canada and Minister responsible for the Canadian Northern Economic Development Agency
Réponse du ministre des Affaires du Nord, ministre responsable de Développement économique Canada pour les Prairies et ministre responsable de l'Agence canadienne de développement économique du Nord

Signed by the Honourable Dan Vandal

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Insofar as Prairies Economic Development Canada (PrairiesCan) is concerned, the response is attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Prairies Economic Development Canada (PrairiesCan)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|----------|-----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$523,174 | \$0 | 27 | 100% | 5 | 100% | \$489,397 | \$0 | \$33,777 | \$0 |

Note: Payments made in the 2023-24 fiscal year pertain to performance assessed for the previous fiscal year, 2022-23.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|---|---|--------------------------------|

Reply by the Minister of Northern Affairs, Minister responsible for Prairies Economic Development Canada and Minister responsible for the Canadian Northern Economic Development Agency
Réponse du ministre des Affaires du Nord, ministre responsable de Développement économique Canada pour les Prairies et ministre responsable de l'Agence canadienne de développement économique du Nord

Signé par l'honorable Dan Vandal

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

En ce qui concerne Développement économique Canada pour les Prairies (PrairiesCan), la réponse est ci-jointe.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Développement économique Canada pour les Prairies (PrairiesCan)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|------------|--|-----------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 523,174 \$ | 0 \$ | 27 | 100% | 5 | 100% | 489,397 \$ | 0 \$ | 33,777 \$ | 0 \$ |

Remarque: Les paiements effectués au cours de l'exercice financier 2023-2024 concernent le rendement évalué pour l'exercice précédent, soit celui de 2022-2023.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Public Safety, Democratic Institutions and Intergovernmental Affairs
Réponse du ministre de la Sécurité publique, des Institutions démocratiques et des Affaires intergouvernementales

Jennifer O'Connell, M.P.



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL TRANSLATION / TRADUCTION

Public Safety Canada (PS)

The requested information is provided in Annex 1.

Executives at Public Safety Canada are part of the Core Public Administration (CPA) and are therefore eligible for performance pay when they meet the commitments outlined in their annual performance agreements and demonstrate key leadership competencies. Individual performance pay is not related to Departmental Results, which measure organizational goals. Performance pay is an important component of executives' total compensation package and must be re-earned each year. The at-risk nature of performance pay helps hold executives accountable for delivery of results and excellence in leadership.

Executives whose performance does not meet expectations or cannot be assessed are not eligible for performance pay under the [Directive on Terms and Conditions of Employment for Executives](#).

PS response includes amounts paid for executive performance pay divided by component; 1) At-risk pay and 2) Bonus, including amounts paid to acting executives. The total number of executives and equivalents represents the number of these employees deemed eligible for performance pay on March 31, 2023, under the Directive on Terms and Conditions of Employment for Executives for the 2022-23 fiscal year. The total amounts of performance pay issued represents the amount paid out as part of the 2022-23 performance management program for executives and does not account for any adjustments made by the Pay Center following the departmental submission (ex. salary revisions).

Only one EX minus one employee was eligible under the [Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels \(canada.ca\)](#) and received performance pay in 2023-24 (for the 2022-23 performance assessment). The terms and conditions of employment of all other EX minus one employees precluded performance pay. The total number of EX minus one includes all employees at that level on March 31, 2023.

Canada Border Services Agency (CBSA)

The requested information is provided in Annex 2.

The requested information on bonuses paid for the CBSA that was earned in fiscal year (FY) 2022-23 and paid out in FY 2023-24 is provided in the annex 2.

Executives at the CBSA can receive bonuses through the Performance Management Program for Executives which encourages excellence in performance by setting clear objectives, evaluating achievement of results, recognizing and rewarding performance, and providing a framework for consistency in performance management.

For a breakdown of the type of performance pay received by Government of Canada officials please refer to the following link: [Performance Management Program \(PMP\) for Executives - Canada.ca](https://www.cbsa.gc.ca/performance-management-program)

For information on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and levels please refer to the following link: [Directive on Performance Pay Administration for Certain Senior Excluded and Unrepresented Groups and Levels \(canada.ca\)](https://www.canada.ca/en/government/publications/directive-on-performance-pay-administration-for-certain-senior-excluded-and-unrepresented-groups-and-levels)

At CBSA the Senior Excluded and Unrepresented Groups and levels include: AS-7, CT AS-7, FI-4, PE-6, and IS-6.

Canadian Security Intelligence Service (CSIS)

Given its mandate and specific operational requirements, and in order to protect the safety and security of Canadians, CSIS does not generally disclose details related to third party contractors or expenditures beyond those publicly reported in the Estimates, Public Accounts, and the Budget.

Correctional Service Canada (CSC)

The requested information is provided in Annex 3.

The requested information on performance pay paid for CSC that was earned in fiscal year (FY) 2022-23 and paid out in FY 2023-24 is provided in the annex 3.

Executive performance pay is comprised of the two following components: At-Risk Pay and Bonus. The At-Risk pay is a percentage of base salary paid as a lump sum based on the level of performance, as approved by the deputy head, and within the limits prescribed by the Treasury Board. In addition to at-risk pay, a bonus may be earned by executives whose performance is truly exceptional and went significantly beyond expectations. A bonus is a lump sum paid as a percentage of the base salary, as approved by the deputy head, and within the limits prescribed by the Treasury Board.

Parole Board of Canada (PBC)

The requested information is provided in Annex 4.

The total number of executives and equivalents represents the number of these employees deemed eligible for performance pay on March 31, 2023, under the [Directive on Terms and Conditions of Employment for Executives](https://www.canada.ca/en/government/publications/directive-on-terms-and-conditions-of-employment-for-executives) for the 2022-23 fiscal year. The total amounts of performance pay issued represents the amount paid out as part of the 2022-23 performance management program for executives and does not account for any adjustments made by the Pay Center following the departmental submission (e.g., salary revisions). The Performance Pay applies to employees in certain non-management category senior excluded and unrepresented groups and levels, which is below the EX-01 level (AS-07s, CT-FIN 4s and PE-06s), whose salary is at the maximum rate of pay.

Royal Canadian Mounted Police (RCMP)

The requested information is provided in Annex 5.

The requested information on bonuses paid for the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) that was earned in fiscal year (FY) 2022-23 and paid out in FY 2023-24 is provided in the Annex 5.

The Performance Management Program (PMP) and the Performance Pay Plan (PPP) are programs that encourage, recognize, reward, and address the performance of executives and certain non-management category senior excluded and unrepresented groups and levels by setting clear objectives and rigorously evaluating the achievement of results.

- 1) The PMP applies to officials (which is considered to be executives from EX-01 to EX-05) or equivalent (Chief Superintendent, Assistant Commissioner and Deputy Commissioner).
- 2) The PPP applies to employees in certain non-management category senior excluded and unrepresented groups and levels, which is below the EX-01 level (ADM-07s, AS-07s, IS-06s, LN-06s and PE-06s), whose salary is at the maximum rate of pay.

The total amount paid out in bonuses and at-risk-Pay for the RCMP includes lump-sum performance awards for all categories of employees which are Public Service Employees (PSEs), Regular Members (RMs) and Civilian Members (CMs).

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Public Safety Canada (PS)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------|---------------------------------------|-------------|------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$1,828,821.15 | \$36,318.00 | | 118 | 97.52% | 1 | 0.63% | \$1,822,713.00 | \$36,318.00 | \$6,108.15 | \$0.00 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canada Border Services Agency (CBSA)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|---------------------------------------|--------------|----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$4,382,930.00 | \$85,606.00 | 269 | 95.70% | 55 | 96% | \$4,064,887.00 | \$85,606.00 | \$318,043.00 | NA |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Correctional Service of Canada (CSC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|-------------|----------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | | | | | |
| | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | | | | |
| \$4,414,694.00 | \$56,384.00 | 196 | 98% | 276 | 91% | \$2,876,591.00 | \$56,384.00 | \$1,538,103.00 | \$0.00 |

*Bonuses are not awarded to non-executives.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Parole Board Canada (PBC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|-------------|---|-----|--|-----|---|-------------|---|---|
| | | | | | | | | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay |
| at-risk pay | bonus | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$312,982.00 | \$28,905.00 | 15 | 94% | 12 | 55% | \$235,512.00 | \$28,905.00 | \$77,470.00 | N/A |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Royal Canadian Mounted Police (RCMP)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|--------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| | | | | | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| at-risk pay \$5,684,798.00 | 355 | 88.97% | 25 | 59.52% | \$5,684,798.00 | \$89,529.00 | N/A | \$112,442.00 |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Public Safety, Democratic Institutions and Intergovernmental Affairs / Réponse du ministre de la Sécurité publique, des Institutions démocratiques et des Affaires intergouvernementales

Jennifer O'Connell, députée

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Sécurité publique Canada (SP)

L'information demandée est fournie à l'annexe 1.

Les cadres supérieurs du ministère de la SP font partie de l'administration publique centrale (APC) et sont donc admissibles à la rémunération au rendement lorsqu'ils remplissent les engagements décrits dans leurs ententes de rendement annuelles et démontrent des compétences clés en leadership. La rémunération au rendement est une composante importante de la rémunération totale des cadres supérieurs et doit être méritée chaque année. La nature à risque de la rémunération au rendement permet de responsabiliser les cadres supérieurs quant à l'obtention de résultats et à l'excellence de leur leadership.

Les cadres dont le rendement ne répond pas aux attentes ou ne peut être évalué ne sont pas admissibles à la rémunération au rendement selon la [Directive sur les conditions d'emploi pour les cadres supérieurs](#).

La réponse de SP comprend les montants versés pour la rémunération au rendement des cadres, divisés en deux composantes 1) la rémunération à risque 2) le boni, y compris les montants versés aux cadres intérimaires. Les montants versés aux cadres intérimaires sont inclus dans ce total. Le nombre total de cadres et d'équivalents représente le nombre de ces employés jugés admissibles à la rémunération au rendement le 31 mars 2023 en vertu de la Directive sur les conditions d'emploi des cadres supérieurs pour l'exercice 2022-23. Le montant total de la rémunération au rendement versée représente le montant payé dans le cadre du programme de gestion du rendement 2022-23 pour les cadres supérieurs et ne tient pas compte des ajustements effectués par le Centre de paye à la suite de la soumission ministérielle (p. ex. révisions salariales).

Un seul employé de niveau EX moins un était admissible en vertu de la [Directive sur l'administration de la rémunération au rendement de certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés \(canada.ca\)](#) et a reçu une rémunération au rendement en 2023-24 (pour l'évaluation du rendement de 2022-23). Les conditions d'emploi de tous les autres employés EX moins un excluaient la rémunération au rendement. Le nombre total de EX moins un comprend tous les employés de ce niveau le 31 mars 2023.

Agence des services frontaliers du Canada (ASFC)

L'information demandée est fournie à l'annexe 2.

Les informations demandées sur les primes versées de l'ASFC qui a été gagnée au cours de l'exercice 2022-23 et payée au cours de l'exercice 2023-24 figurent en annexe 2.

Les exécutifs de l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) peuvent recevoir des primes dans le cadre du Programme de gestion du rendement pour les cadres supérieurs, qui encourage l'excellence des performances en fixant des objectifs clairs, en évaluant les résultats obtenus, en reconnaissant et en récompensant les performances, et en fournissant un cadre pour la cohérence de la gestion des performances.

Pour une description du type de rémunération au rendement reçue par les fonctionnaires du gouvernement du Canada, veuillez référer au lien suivant : [Programme de gestion du rendement \(PGR\) pour les cadres supérieurs - Canada.ca](https://www.canada.ca/fr/programme-de-gestion-du-rendement-pgr-pour-les-cadres-suprieurs)

Pour plus d'informations sur la rémunération au rendement de certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés, veuillez référer au lien suivant: [Directive sur l'administration de la rémunération au rendement de certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés \(canada.ca\)](https://www.canada.ca/fr/directive-sur-l-administration-de-la-remuneration-au-rendement-de-certains-groupes-et-niveaux-suprieurs-exclus-et-non-representes)

À l'ASFC, certains groupes et niveaux supérieurs exclus et non représentés incluent : AS-7, CT AS-7, FI-4, PE-6 et IS-6.

Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS)

Compte tenu de son mandat et de ses exigences opérationnelles précises et pour protéger la sécurité des canadiens, le SCRS ne divulgue généralement pas de détails sur les fournisseurs de services externes avec qui il fait affaire, ni sur ses dépenses à l'exception des informations qui figurent dans les Budgets des dépenses, les Comptes publics et le Budget.

Service correctionnel du Canada (SCC)

L'information demandée est fournie à l'annexe 3.

Les informations demandées sur la rémunération au rendement du SCC qui a été gagnée au cours de l'exercice 2022-23 et payée au cours de l'exercice 2023-24 figurent en annexe 3.

La rémunération au rendement versée aux cadres comporte deux volets, soit la rémunération à risque et le boni. La rémunération à risque représente un pourcentage du traitement de base établi en fonction du niveau de rendement dans les limites prescrites par le Conseil du Trésor et approuvé par l'administrateur général. Elle est versée en tant que montant forfaitaire. Les cadres qui ont un rendement réellement exceptionnel et qui ont nettement surpassé les attentes peuvent aussi toucher un boni. Le boni représente un pourcentage du traitement de base établi dans les limites prescrites par le Conseil du Trésor et approuvé par l'administrateur général.

Commission des libérations conditionnelles du Canada (CLCC)

L'information demandée est fournie à l'annexe 4.

Le nombre total de cadres supérieurs et d'équivalents représente le nombre de ces employés jugés admissibles à la rémunération au rendement le 31 mars 2023 en vertu de la [Directive sur les conditions d'emploi pour les cadres supérieurs](https://www.canada.ca/fr/directive-sur-les-conditions-d-emploi-pour-les-cadres-suprieurs) pour l'exercice 2022-2023. Les montants totaux de la rémunération au rendement versés représentent le montant versé dans le cadre du programme de gestion du rendement de 2022-2023 pour les cadres supérieurs et ne tiennent pas compte des rajustements effectués par le Centre des services de paye à la suite de la présentation ministérielle (p. ex., révisions salariales). La rémunération au rendement s'applique aux employés de certains groupes et niveaux de niveau supérieur exclus et non représentés qui ne font pas partie de la catégorie de la gestion et qui sont inférieurs au niveau EX-01 (AS-07, CT-FIN 4s et PE-06), dont le salaire est au taux de rémunération maximal.

Gendarmerie royale du Canada (GRC)

L'information demandée est fournie à l'annexe 5.

Les informations demandées sur les primes versées de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) qui a été gagnée au cours de l'exercice 2022-23 et payée au cours de l'exercice 2023-24 figurent en l'annexe 5.

Le Programme de gestion du rendement (PGR) et Régime de rémunération au rendement (RRR) vise à encourager, à corriger, à souligner et à récompenser le rendement des cadres et certains niveaux supérieurs exclus non compris les groupes et niveaux non représentés dans la catégorie de la gestion par l'établissement d'objectifs clairs et l'évaluation rigoureuse de l'atteinte des résultats.

- 1) Le PGR s'applique aux fonctionnaires (qui sont considérés comme des cadres du EX-01 au EX-05) ou équivalents (de surintendant principal, de commissaire adjoint et de sous-commissaire).
- 2) Le RRR s'applique aux employés de certains niveaux supérieurs exclus de la catégorie non comprise les groupes et niveaux non représentés, c'est-à-dire inférieurs au niveau EX-01 (ADM-07, AS-07, IS-06, LN-06 et PE-06), dont le salaire est égal au taux maximum de rémunération.

Le montant total des primes versées à la GRC, ainsi que les rémunérations à risque, comprennent les primes de performance forfaitaires pour toutes les catégories d'employés, c'est-à-dire les employés de la fonction publique (EFP), les membres réguliers (m.r.) et les membres civils (m.c.).

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Sécurité publique Canada (SP)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------------|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 1 828 821,15 \$ | 36 318,00 \$ | 118 | 97,52% | 1 | 0,63% | 1 822 713,00 \$ | 36 318,00 \$ | 6 108,15 \$ | 0,00 \$ |

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : L'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus |
| 4 382 930,00 \$ | 269 | 95,70% | 55 | 96% | 40 648 87,00 \$ | 85 606,00 \$ |
| | bonus | | | | | rémunération à risque |
| 85 606,00 \$ | | | | | | 318 043,00 \$ |
| | | | | | | bonus |
| | | | | | | NA |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Service correctionnel du Canada (SCC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| 4 414 694,00 \$ | 196 | 98% | 276 | 91% | 2 876 591,00 \$ | 56 384,00 \$ |
| | | | | | rémunération à risque | bonus |
| | | | | | 1 538 103,00 \$ | 0,00 \$ |

*Les bonis ne sont pas accordés aux employés sous le niveau EX.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission des libérations conditionnelles du Canada (CLCC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---------------|--|--------------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus | |
| 312 982,00 \$ | 28 905,00 \$ | 15 | 94% | 12 | 55% | 235 512,00 \$ | 28 905,00 \$ | 77 470,00 \$ | S.O. |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Gendarmerie royale du Canada (GRC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 5 684 798,00 \$ | 201 971,00 \$ | 355 | 88,97% | 25 | 5 684 798,00 \$ | 89 529,00 \$ | N/A | 112 442,00 \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the Minister of Public Services and Procurement
Réponse du ministre des Services publics et de l'Approvisionnement

Charles Sousa

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Public Services and Procurement Canada (PSPC)

Please refer to Annex 1 for bonuses paid out at PSPC in the 2023-24 fiscal year.

Shared Services Canada (SSC)

Please refer to Annex 2 for bonuses paid out at SSC in the 2023-24 fiscal year.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Public Services and Procurement Canada (PSPC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|--------------|----------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay* | | | | | at-risk pay* | bonus** | at-risk pay* | bonus** |
| \$10,037,275 | 445 | 98.6%*** | Not Available**** | Not Available**** | \$ 8,201,108 | \$386,699 | \$1,836,167 | Not applicable |

* Calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved.

** Calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

*** Calculated as a percentage of PSPC employees occupying substantive EX-1 positions or higher.

*** PSPC undertook an extensive preliminary search in order to determine the amount of information that would fall within the scope of the question and the amount of time that would be required to prepare a comprehensive response. PSPC concluded that producing and validating a comprehensive response to this question is not possible in the time allotted and could lead to the disclosure of incomplete and misleading information.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Shared Services Canada (SSC)

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials |
|---|---|---|---|---|---|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | |
| at-risk pay* | | | | | |
| \$4,288,307 | 263 | 95%*** | Not Available**** | Not Available**** | \$ 4,236,892 |
| bonus** | | | | | |
| \$142,558 | | | | | \$142,558 |
| | | | | | at-risk pay* |
| | | | | | \$51,415 |
| | | | | | bonus** |
| | | | | | Not applicable |

* Calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved.

** Calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

*** Calculated as a percentage of SSC employees occupying substantive EX-1 positions or higher.

**** SSC undertook an extensive preliminary search in order to determine the amount of information that would fall within the scope of the question and the amount of time that would be required to prepare a comprehensive response. SSC concluded that producing and validating a comprehensive response to this question is not possible in the time allotted and could lead to the disclosure of incomplete and misleading information.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Public Services and Procurement
Réponse du ministre des Services publics et de l'Approvisionnement

Charles Sousa

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Veillez consulter l'annexe 1 pour les primes versées dans SPAC au cours de l'exercice 2023-2024.

Services partagés Canada (SPC)

Veillez consulter l'annexe 2 pour les primes versées dans SPC au cours de l'exercice 2023-2024.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|--|------------------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque* | bonus** | | | | rémunération à risque* | bonus** | rémunération à risque* |
| 10 037 275 \$ | 386 699 \$ | 445 | 98,6% *** | Pas disponible**** | 8 201 108 \$ | 386 699 \$ | 1 836 167 \$ |

* Calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement.

** Calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

*** Calculé en pourcentage des employés de SPAC qui occupent des postes d'attache EX-1 ou supérieurs.

**** SPAC a effectué une recherche préliminaire approfondie afin de déterminer la quantité de renseignements qui seraient visés par la question, ainsi que la durée nécessaire pour préparer une réponse approfondie. SPAC a conclu que la production et la validation d'une réponse approfondie à cette question ne sont pas possibles dans les délais prescrits et pourrait mener à la divulgation de renseignements incomplets et trompeurs.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Services partagés Canada (SPC)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|------------------------|------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque* | bonus** | | | | rémunération à risque* | bonus** | rémunération à risque* | bonus** |
| 4 288 307 \$ | 142 558 \$ | 263 | 95%*** | Pas disponible**** | 4 236 892 \$ | 142 558 \$ | 51 415 \$ | Sans objet |

* Calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui est fondé sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement.

** Calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

*** Calculé en pourcentage des employés de SPC qui occupent des postes d'attache EX-1 ou supérieurs.

**** SPC a effectué une recherche préliminaire approfondie afin de déterminer la quantité de renseignements qui seraient visés par la question, ainsi que la durée nécessaire pour préparer une réponse approfondie. SPC a conclu que la production et la validation d'une réponse approfondie à cette question ne sont pas possibles dans les délais prescrits et pourrait mener à la divulgation de renseignements incomplets et trompeurs.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister for Women and Gender Equality and Youth
Réponse de la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

Lisa Hepfner



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Please find attached the response for the Department for Women and Gender Equality.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: The Department of Women and Gender Equality

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$538,368 | \$48,286 | 35 | 97% | 1 | 100% | * | * |

* In processing Parliamentary Returns, the Government applies the Privacy Act and the principles set out in the Access to Information Act, information has been withheld on the grounds that the information constitutes personal information.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister for Women and Gender Equality and Youth
Réponse de la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

Lisa Hepfner

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Veillez trouver en pièce-jointe la réponse du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------|--|-------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 538 368\$ | 48 286\$ | 35 | 1 | 100% | * | * | * | * |

*Dans le cadre du traitement des documents parlementaires, le gouvernement applique la Loi sur la protection de la vie privée et les principes énoncés dans la Loi sur l'accès à l'information. Des informations n'ont pas été divulguées au motif qu'elles constituent des informations personnelles.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|---|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|---|------------------------------|

Reply by the President of the Treasury Board
Réponse de la présidente du Conseil du Trésor

Anthony Housefather

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Treasury Board of Canada Secretariat (TBS):

Canada has a world class public service, with employees committed to providing the highest level of service to Canadians. In fact, Canada's public service is regularly recognized globally for its quality and effectiveness. Incentive plans that reward executives for the delivery of annual commitments are widely used among Canadian private and public sector organizations, including within Canada's federal public service.

Performance pay is an important component of executives' total compensation package and must be re-earned each year. The at-risk nature of performance pay helps hold executives accountable for delivery of results and excellence in leadership.

Performance pay has two components:

- 1) At-risk pay - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and is based on the extent to which performance commitments were achieved; and
- 2) Bonus - calculated as a percentage of salary, must be re-earned every year and only awarded for truly exceptional performance.

Government officials who are not part of the CPA executive groups are subject to the terms and conditions of employment for their respective groups; therefore, they may be subject to eligibility requirements different from those outlined above.

Information on bonuses paid in 2023-24 in respect of the previous performance review period is provided in Annex 1.

Canada School of Public Service (CSPS):

Information on bonuses paid in 2023-24 in respect of the previous performance review period is provided in Annex 2.

Q-2513 Annex 1

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Treasury Board of Canada Secretariat

| (a) what was the total amount paid out in performance pay * | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent ** | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|----------------|---|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent*** | | (ii) below the EX level or equivalent**** | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$5,341,255.00 | \$135,222.00 | 271 | 87% | 102 | 94% | \$5,341,255.00 | \$135,222.00 | \$0.00 | \$0.00 |

* (a) Includes EX and below the EX level or equivalent (acting as EX) who received at risk pay and bonus. Below the EX level or equivalent do not receive at risk pay and bonus.

** (b)(ii) Performance pay for below the EX level or equivalent includes in range and/or lump sum. The percentage of officials who received performance pay below the EX level or equivalent is based on those individuals who were eligible to receive performance pay.

*** (c)(i) Includes EX and below the EX level or equivalent (acting as EX) who received at risk pay and bonus.

**** (c)(ii) Below the EX level or equivalent do not receive at risk pay and/or bonus.

Q-2513 Annex 2

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canada School of Public Service

| (a) what was the total amount paid out in performance pay* | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent** | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|--|---|---|---|---|---|--------------|---|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent*** | | (ii) below the EX level or equivalent**** | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$956,085.00 | \$77,048.00 | 59 | 100% | 9 | 100% | \$956,085.00 | \$77,048.00 | \$0.00 | \$0.00 |

* (a) Includes EX and below the EX level or equivalent (acting as EX) who received at risk pay and bonus. Below the EX level or equivalent do not receive at risk pay and bonus.

** (b)(ii) Performance pay for below the EX level or equivalent includes in range and/or lump sum. The percentage of officials who received performance pay below the EX level or equivalent is based on those individuals who were eligible to receive performance pay.

*** (c)(i) Includes EX and below the EX level or equivalent (acting as EX) who received at risk pay and bonus.

**** (c)(ii) Below the EX level or equivalent do not receive at risk pay and/or bonus.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the President of the Treasury Board
Réponse de la présidente du Conseil du Trésor

Anthony Housefather

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT)

Le Canada possède une fonction publique de classe mondiale, dotée d'employés qui s'engagent à fournir le plus haut niveau de service aux Canadiens. En fait, la fonction publique du Canada est régulièrement reconnue à l'échelle mondiale pour sa qualité et son efficacité. Les régimes d'incitatifs qui récompensent les cadres supérieurs pour l'atteinte des engagements annuels sont largement utilisés dans les organisations canadiennes des secteurs privé et public, y compris dans la fonction publique fédérale du Canada.

La rémunération au rendement est une composante importante de la rémunération totale des cadres supérieurs et doit être méritée chaque année. La nature à risque de la rémunération au rendement permet de responsabiliser les cadres supérieurs quant à l'obtention de résultats et à l'excellence de leur leadership.

La rémunération au rendement comporte deux volets :

- 1) la rémunération à risque - calculée en pourcentage du salaire, qui doit être regagnée chaque année et qui est fondée sur le degré de réalisation des engagements en matière de rendement ; et
- 2) la prime versée - calculé en pourcentage du salaire, qui doit être regagné chaque année et qui n'est accordé que pour un rendement vraiment exceptionnel.

Les fonctionnaires qui ne font pas partie des groupes exécutifs de l'APC sont soumis aux conditions d'emploi de leurs groupes respectifs ; par conséquent, ils peuvent être soumis à des conditions d'éligibilité différentes de celles énoncées ci-dessus.

Les informations sur les primes versées en 2023-24 pour la période d'examen du rendement précédente sont fournies à l'annexe 1.

École de la fonction publique du Canada (ÉFPC) :

Les informations sur les primes versées en 2023-24 pour la période d'examen du rendement précédente sont fournies à l'annexe 2.

Q-2513 Annexe 1

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement* | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent** | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|---|--|--|--|--|--|---------------|--|---------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent*** | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent**** | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 5,341,255.00 \$ | 135,222.00 \$ | 271 | 102 | 94% | 5,341,255.00 \$ | 135,222.00 \$ | 0.00 \$ | 0.00 \$ |

* (a) Comprend les niveaux EX et les personnes de niveau inférieur à EX ou équivalent (faisant fonction de EX) qui ont reçu une rémunération et une rémunération à risque. Les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent ne reçoivent pas de rémunération à risque ni de prime.

** (b)(ii) Rémunération au rendement pour les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent inclus dans l'échelle et/ou la somme forfaitaire. Le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu une rémunération au rendement inférieure au niveau EX ou équivalent est basé sur les personnes qui étaient éligibles pour recevoir une rémunération au rendement.

*** (c)(i) Inclut les EX et les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent (agissant en tant que EX) qui ont reçu une rémunération à risque et une prime.

**** (c)(ii) En dessous du niveau EX ou équivalent ne reçoivent pas de rémunération à risque et/ou de prime.

Q-2513 Annexe 2

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : École de la fonction publique du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement* | | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent** | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|---|--------------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent*** | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent**** | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 956,085.00 \$ | 77,048.00 \$ | 59 | 100% | 9 | 100% | 956,085.00 \$ | 77 048 \$ | 0.00 \$ | 0.00 \$ |

*(a) Comprend les niveaux EX et les personnes de niveau inférieur à EX ou équivalent (faisant fonction de EX) qui ont reçu une rémunération et une rémunération à risque. Les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent ne reçoivent pas de rémunération à risque ni de prime.

** (b)(ii) Rémunération au rendement pour les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent inclut dans l'échelle et/ou la somme forfaitaire. Le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu une rémunération au rendement inférieure au niveau EX ou équivalent est basé sur les personnes qui étaient éligibles pour recevoir une rémunération au rendement.

*** (c)(i) inclut les EX et les personnes en dessous du niveau EX ou équivalent (agissant en tant que EX) qui ont reçu une rémunération à risque et une prime.

**** (c)(ii) En dessous du niveau EX ou équivalent ne reçoivent pas de rémunération à risque et/ou de prime.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
April 9, 2024

Reply by the Minister of Transport
Réponse du ministre des Transports

Signed by the Honourable Pablo Rodriguez

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Transport Canada

Please refer to the attached table.

Canadian Transportation Agency

Please refer to the attached table.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Transport Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|-----------|---|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| 4,628,538\$ | 226,920\$ | 265 | 97.07% | 51 | 96.23% | 4,327,208\$ | 226,920\$ | 301,330\$ | 0 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: CANADIAN TRANSPORTATION AGENCY

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|--------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | | | |
| \$415,286.00 | \$44,475.00 | | 20 | 100% | 14 | 100% | | \$320,506.00 | \$44,475.00 | \$94,780.00 | \$0.00 |



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
M. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
Le 9 avril 2024

Reply by the Minister of Transport
Réponse du ministre des Transports

Signé par l'honorable Pablo Rodriguez

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Transports Canada

Veillez consulter le tableau ci-joint.

Office des transports du Canada

Veillez consulter le tableau ci-joint.

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Transports Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | |
|--|--|--|---|--|--|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent |
| rémunération à risque | | | | rémunération à risque | rémunération à risque |
| 4 628 538 \$ | 265 | 97.07% | 51 | 4 327 208 \$ | 301 330 \$ |
| bonus | | | | bonus | bonus |
| 226 920 \$ | | | | 226 920 \$ | 0 |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : OFFICE DES TRANSPORTS DU CANADA

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque |
| 415 286,00 \$ | 44 475,00 \$ | 20 | 14 | 100% | 320 506,00 \$ | 44 475,00 \$ | 94 780,00 \$ |
| | | | | | | | 0,00 \$ |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION
Q-2513

BY / DE
Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle)

DATE
April 9, 2024

Reply by the Minister of Public Safety, Democratic Institutions and Intergovernmental
Affairs
Réponse du ministre de la Sécurité publique, des Institutions démocratiques et des
Affaires intergouvernementales

Jennifer O'Connell

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, the response from the Canadian Intergovernmental Conference Secretariat is attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Canadian Intergovernmental Conference Secretariat

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | |
|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 42,180.00 | \$ 4,238.00 | * See Note | * See Note | * See Note | * See Note | * See Note | * See Note |

Note: In processing Parliamentary Returns, the Government applies the *Privacy Act* and the principles set out in the *Access to Information Act*. Certain information has been withheld on the grounds that it constitutes personal information.



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|---|---|--------------------------------|

Reply by the Minister of Public Safety, Democratic Institutions and Intergovernmental Affairs
Réponse du ministre de la Sécurité publique, des Institutions démocratiques et des Affaires intergouvernementales

Jennifer O'Connell



PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, la réponse du Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes est en annexe.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau exécutif (EX) ou supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|---|-------------|--|--|--|--|--|-------------|--|-------------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 42,180.00 \$ | 4,238.00 \$ | * voir note | | * voir note | | * voir note | * voir note | * voir note | * voir note |
| Note : Lorsqu'il traite les documents parlementaires, le gouvernement applique la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et les principes de la <i>Loi sur l'accès à l'information</i> . Certains renseignements n'ont pas été communiqués, car il s'agissait de renseignements personnels. | | | | | | | | | |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|---|-----------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|--|---|-----------------------|

Reply by the President of the King's Privy Council for Canada and Minister of
Emergency Preparedness and Minister responsible for the Pacific Economic
Development Agency of Canada
Réponse du président du Conseil privé du Roi pour le Canada et ministre de la
Protection civile et ministre responsable de l'Agence de développement économique
du Pacifique Canada

Sherry Romanado, M.P.

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE



SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, the responses from the Public Service Commission of Canada and the Transportation Safety Board of Canada are attached.

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Public Service Commission of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------|---------------------------------------|---------------|--------------|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$811,185.60 | \$145,257.00 | 43 | 87.76% | 23 | 51.11% | \$ 787,913.60 | \$ 30,737.00 | \$ 114,520.00 | \$ 23,272.00 |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Transportation Safety Board of Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|-------------|-------------|-----|
| | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | (i) at or above the EX level or equivalent | (ii) below the EX level or equivalent | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | | |
| \$232,055.57 | \$13,034.97 | 12 | 80% | 5 | 100.00% | \$203,057.03 | \$13,034.97 | \$28,998.54 | N/A |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the President of the King's Privy Council for Canada and Minister of
Emergency Preparedness and Minister responsible for the Pacific Economic
Development Agency of Canada
Réponse du président du Conseil privé du Roi pour le Canada et ministre de la
Protection civile et ministre responsable de l'Agence de développement économique
du Pacifique Canada

Sherry Romanado, députée

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, les réponses de la Commission de la fonction publique du Canada et du Bureau de la sécurité des transports du Canada sont en annexe.

Q-2513

Q-2513² — 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Commission de la fonction publique du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | | | |
|--|---------------|--|--------|--|--------|--|--------------|--|--------------|--|-------|
| | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | bonus | | | | | | | rémunération à risque | bonus | rémunération à risque | bonus |
| 811 185.60 \$ | 145 257.00 \$ | 43 | 87.76% | 23 | 51.11% | 787 913.60 \$ | 30 737.00 \$ | 114 520.00 \$ | 23 272.00 \$ | | |

Q-2513

Q-2513²— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Bureau de la sécurité des transports du Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | rémunération à risque | bonus |
| 232,055.57 \$ | 12 | 80% | 5 | 100.00% | 203,057.03 \$ | 13,034.97 \$ | 28,998.54 \$ |
| | bonus | | | | | bonus | bonus |
| | 13,034.97 \$ | | | | | | s.o. |



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|---|--|------------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE Mr. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE April 9, 2024 |
|---|--|------------------------------|

Reply by the Minister of Veterans Affairs and Associate Minister of National Defence
Réponse de la ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale

Signed by the Honourable Ginette Petitpas Taylor

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

Veterans Affairs Canada

Veterans Affairs Canada paid out a total of \$67,027 in bonuses and \$1,646,631.34 in at-risk pay in 2023-24 which relates to the 2022-23 performance pay period. Performance pay has two elements:

1. Variable amount (at-risk pay) which must be re-earned each year and
2. Bonus for performance that surpasses expectations.

Those who are rated "unable to assess" or "did not meet" receive no at-risk pay or bonus. See attached template.

Veterans Review and Appeal Board

The Veterans Review and Appeal Board paid out a total of \$4,204 in bonuses and \$91,361 in at-risk pay in 2023-24 relates to the 2022-23 performance pay period. Performance pay has two elements

- 1) Variable amount (at-risk pay) which must be re-earned each year
- 2) Bonus for performance that surpasses expectations.

Those who are rated "unable to assess" or "did not meet" receive no at-risk pay or bonus. See attached template.

Q-2513

Q-2513— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Veterans Affairs Canada

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | | | |
|---|--------------|---|---|---|---|---|--------------|---------------------------------------|-------|
| | | | | | | (i) at or above the EX level or equivalent | | (ii) below the EX level or equivalent | |
| at-risk pay | bonus | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | how many officials received performance pay | what percentage of officials received performance pay | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 1,646,631.34 | \$ 67,027.00 | 91 | 100% | 30 | 61% | \$ 1,434,221.34 | \$ 67,027.00 | \$ 212,410.00 | \$ - |

Q-2513

Q-2513²— April 9, 2024 — Mr. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — With regard to bonuses paid out at government departments or agencies in the 2023-24 fiscal year, broken down by department or agency: (a) what was the total amount paid out in bonuses; (b) how many and what percentage of officials (i) at or above the executive (EX) level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent, received bonuses; and (c) of the amount paid out in bonuses, how much went to officials (i) at or above the EX level or equivalent, (ii) below the EX level or equivalent?

NAME OF ORGANIZATION: Veterans Review and Appeal Board

| (a) what was the total amount paid out in performance pay | | (b)(i) at or above the executive (EX) level or equivalent | | (b)(ii) below the EX level or equivalent | | (c) of the amount paid out in performance pay, how much went to officials | |
|---|-------------|---|-------------|--|-------|---|-------|
| | | | | | | | |
| at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus | at-risk pay | bonus |
| \$ 91,361.00 | \$ 4,204.00 | \$ 76,015.00 | \$ 4,204.00 | \$ 15,346.00 | \$ - | | |



INQUIRY OF MINISTRY / DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION" / PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

| | | |
|--|--|-------------------------|
| QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-2513 | BY / DE M. Scheer (Regina-Qu'Appelle) | DATE Le 9 avril 2024 |
|--|--|-------------------------|

Reply by the Minister of Veterans Affairs and Associate Minister of National Defence / Réponse de la ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale

Signé par l'honorable Ginette Petitpas Taylor

PRINT NAME OF SIGNATORY / INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE / MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY / MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION
En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT / TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION / TRADUCTION

Anciens Combattants Canada

En 2023-2024, Anciens Combattants Canada a versé un total de 67 027 \$ en primes et de 1 646 631,34 \$ en rémunération conditionnelle pour la période de rémunération au rendement de 2022-2023. La rémunération au rendement comporte deux éléments :

1. Un montant variable (rémunération conditionnelle) qui doit être mérité à nouveau chaque année;
2. Une prime versée à l'égard d'un rendement supérieur aux attentes.

Les personnes qui ont reçu la mention « impossible à évaluer » ou « n'a pas atteint » ne reçoivent ni rémunération conditionnelle ni prime. Voir le tableau ci-joint.

Tribunal des anciens combattants (révision et appel)

En 2023-2024, le Tribunal des anciens combattants (révision et appel) a versé un total de 4 204 \$ en primes et de 91 361 \$ en rémunération conditionnelle pour la période de rémunération au rendement de 2022-2023. La rémunération au rendement comporte deux éléments :

1. Un montant variable (rémunération conditionnelle) qui doit être mérité à nouveau chaque année;
2. Une prime versée à l'égard d'un rendement supérieur aux attentes.

Les personnes qui ont reçu la mention « impossible à évaluer » ou « n'a pas atteint » ne reçoivent ni rémunération conditionnelle ni prime. Voir le tableau ci-joint.

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Anciens Combattants Canada

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | |
|--|--|--|--|--|--|---|---------------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | bonus |
| rémunération à risque | | | | | rémunération à risque | bonus | |
| 1,646,631.34 \$ | 91 | 100% | 30 | 61% | 1,434,221.34 \$ | 67,027.00 \$ | 212,410.00 \$ |
| 67,027.00 \$ | | | | | | | - \$ |

Q-2513

Q-2513— 9 avril 2024 — M. Scheer (Regina—Qu'Appelle) — En ce qui concerne les primes versées dans les ministères ou organismes du gouvernement au cours de l'exercice 2023-2024, ventilées par ministère ou organisme : a) quel a été le montant total des primes versées; b) en nombre absolu et en pourcentage, combien de fonctionnaires (i) de niveau du groupe de la direction (EX) ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX (ou équivalent), ont reçu des primes; c) sur le montant versé en primes, quel montant a été versé à des fonctionnaires (i) de niveau EX ou à un niveau plus élevé ou équivalent, (ii) sous le niveau EX ou équivalent?

NOM DE L'ORGANISATION : Tribunal des anciens combattants (révision et appel)

| a) quel est le montant total de la rémunération au rendement | (b)(i) de niveau supérieur ou équivalent | | (b)(ii) sous le niveau EX ou équivalent | | c) sur le montant versé en rémunération au rendement, combien a été versé à des fonctionnaires | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|------|
| | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | combien de fonctionnaires ont reçu de la rémunération au rendement | quel est le pourcentage de fonctionnaires ayant reçu de la rémunération au rendement | (i) de niveau EX ou de niveau plus élevé, ou l'équivalent | (ii) sous le niveau EX ou l'équivalent | | |
| rémunération à risque | bonus | | | | rémunération à risque | bonus | | |
| 91,361.00 \$ | 4,204.00 \$ | 6 | 100% | 2 | 76,015.00 \$ | 4,204.00 \$ | 15,346.00 \$ | - \$ |